



CR
30/4/92

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 8] नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 22, 1992/फाल्गुन 3, 1913
No. 8] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 22, 1992/PHALGUNA 3, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन की रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय की छद्मकरण) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छद्मकरण) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सार्वजनिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि न्याय तथा कम्पनी कार्य विभाग

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली 6 फरवरी, 1992

सा.का.नि. 65.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में प्रांशिक उपारान्तरण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देता है कि भैसर्स निगो हवाई कारपोरेशन (जिसे इसमें इनके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खण्ड (क) की अपेक्षा, जैसा कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित

अववादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-3-91 कोवित्तोय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :

(1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

(2) उपयुक्त मर (1) में वर्णित प्रक्रिया में गया निदिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-91 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/21/91-सा एल-3]
के.एम. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF LAW & JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 6th February, 1992

G.S.R. 65.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Centra Govt. hereby direct that in case of M/s. NISSHO IWAI CORPORATION (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a

foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-91 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Register of Companies in India, in triplicate—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-91.

[No. 50/21/91-CL.III]

K. M. GUPTA, Under Secy.

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 24 विसम्बर, 1991

सा. का. नि. 66:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राज्यों तथा संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में वरिष्ठ अनुवादक (समूह "ग") के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम राज्यों और राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में वरिष्ठ अनुवादक (समूह "ग") भर्ती नियम, 1992 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इन पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शिक्षा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शिक्षा और अन्य अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किन्हीं उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जीड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
जरिफ्ट अनुवाक	12* (1992) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित	1640-60- 2600-द. रो. 75-2900 रुपए	अचयन	लागू नहीं	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल- नीय)* टिप्पणी 1 :- आयु सीमा के निर्धारण के लिए निम्नलिखित तारीख वह होगी जो भारत में (असम) मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, तमिलनाडु, जम्मू और कश्मीर का लद्दाख भाग और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पंगो उप-भाग, संघ राज्य- क्षेत्र अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप को छोड़कर अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी 2 :- रोजगार कार्यालय द्वारा भेजे गए अभ्यर्थियों के भामले में आयु सीमा के निर्धारण के लिए निम्नलिखित तारीख वह होगी, जिस तारीख से कि रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों को नामित करने की कड़ा गया हो।

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य अर्हताएं क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु सम्बन्धी और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति में मामले में भी लागू होगी।

8	9	10
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी/हिन्दी में मास्टर की डिग्री और स्नातक स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रही हो या परीक्षा का माध्यम रही हो या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अंग्रेजी के अलावा किसी अन्य विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और स्नातक स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रही हो या परीक्षा का माध्यम रही हो।	नहीं	2 वर्ष (केवल सीधी भर्ती के लिए)

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी/हिन्दी के अतिरिक्त किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और स्नातक स्तर पर ही हिन्दी तथा अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रही हो या इन दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रही हो और दूसरी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रही हो।

और

- (2) हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय राज्य सरकार के कार्यालयों, जिसमें भारत सरकार के के उपक्रम भी शामिल हैं, में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1 :—अथवा सुगृहता वाले उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अर्हताओं को शिथिल किया जा सकता है।

टिप्पणी 2 :—यदि सक्षम प्राधिकारी को किसी भी समय यह राय हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए ऐसे उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है जिनके पास वांछित अनुभव हो तो ऐसे समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में सक्षम अधिकारी के विवेक पर अनुभव के बारे में अर्हता को शिथिल किया जा सकता है।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने के मामले में उस ग्रेड का नाम जिससे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

अपने ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले कनिष्ठ अनु-वाहकों में से

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

उन केन्द्रीय सरकारी कर्मचारियों में से

(क) (1) जो सद्यः पवों पर कार्य कर रहे हों, या

(2) जो रु. 1400-2300 के वेतनमान वाले पवों पर या समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे हों और उक्त ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो और

(ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 8 में निर्धारित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हों।

टिप्पणी 1:—आएक ही संगठन में इस नियुक्ति के तुरन्त पहले धारित किसी दूसरे संवर्ग-ग्राह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2:—विभागीय कर्मचारियों के मामले में जो कि प्रोन्नति के लिए उसी वर्ग में हैं, को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त नहीं किया जा सकता है। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्त किए जाने का पात्र नहीं होगा।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसकी संरचना

वह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग की सहायता ली जानी है।

13

14

समूह "म" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. निदेशक, जनगणना कार्य या संयुक्त निदेशक, जनगणना कार्य या उपा निदेशक, जनगणना कार्य या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, जनगणना कार्य या उपा निदेशक, जनगणना कार्य या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का गुप—"क" अधिकारी —सदस्य

11/1/91-आर.जी. (प्रशा. II)]

हर प्रसाद शर्मा, भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 24th December, 1991

G.S.R. 66.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Translator (Group 'C') in the Offices of the Directors of Census Operations in the States and Union Territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories Seniors Translator, (Group 'C') Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The Number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit educational and other qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Translator	12* (1992) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Non-Selection	No	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : 1 The crucial date for determining the age limit

1	2	3	4	5	6	7
						shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).
						Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Educational qualification prescribed for direct recruits will applicable in the case of promotees
(8)	(9)
<p>(1) Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium, and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.</p> <p>AND</p> <p>(2) Recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and Vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and Vice-Versa in Central/State Government offices, including Government of India undertakings.</p>	No
<p>Note 1— Qualifications are relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	

Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion & % of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years (Only for direct recruits).	By promotion, failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>From amongst Junior Translators with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation</p> <p>From amongst Central Government Officers holding :</p> <p>(a) (i) analogous posts; or</p> <p>(ii) posts in the pay scale of Rs. 1400-2300 or equivalent with 5 years' regular service in the grade and</p> <p>(b) possessing educational and other qualifications laid down in Column 8 for direct recruits.</p> <p>Note 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinary not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The departmental officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</p> <p>1. Director of Census Operations or Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations (Technical) —Chairman</p> <p>2. Joint Director of Census Operations or Deputy Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations or Assistant Director of Census Operations —(Technical)—Member</p> <p>3. One Group 'A' Officer of another Central Government Office/ Department belonging to Scheduled Caste or Scheduled tribe community—Member</p>	

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1992

स्पष्टीकारक ज्ञापन

मा. का. नि. 67.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 209 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चंडीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र कर्मचारी सेवा-शर्त नियम, 1992 है।

(2) ये नियम, 1 अप्रैल, 1991 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवाओं में और प्रशासन के प्रशासनिक नियंत्रणाधीन पदों पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों की सेवा-शर्तें:—केन्द्रीय सिविल सेवाओं में और चंडीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र के प्रशासक के प्रशासनिक नियंत्रणाधीन समूह क, ख, ग और घ के पदों पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों की सेवा-शर्तें, राष्ट्रपति द्वारा इस निमित्त बनाए गए किसी अन्य उपबंध के अधीन रहते हुए, वही होगी जो पंजाब सिविल सेवा के तत्समान पदों पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों की सेवा-शर्तें हैं और वे उन्हीं नियमों तथा आदेशों द्वारा शासित होंगे, जो पश्चात्कर्तों प्रवर्ग के व्यक्तियों को तत्समय लागू हैं:

परन्तु प्रशासनिक चंडीगढ़ के प्रशासनिक नियंत्रणाधीन सेवाओं और पदों पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों की दशा में, जहां तक वे पंजाब सरकार के तत्समान प्रवर्गों के कर्मचारियों को अनुशेष वरों पर वेतन ले रहे हैं प्रशासक इस बात के लिए सक्षम होगा कि वह समय-समय पर उनके वेतन-मानों का पुनरीक्षण करे जिससे कि उन्हें उन वेतनमानों के समकक्ष लाया जा सके, जो पंजाब सरकार द्वारा समय-समय पर तत्समान प्रवर्ग के कर्मचारियों को मंजूर किए जाएं।

3. निरसन और व्याप्ति: चंडीगढ़ संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन कर्मचारी सेवाशर्त नियम, 1966 और वे आदेश जिनके लिए नियम 2 में उपबंध किया गया है, जहां तक वे ऊपर निर्दिष्ट व्यक्तियों को लागू हैं, और इन नियमों के उपबंधों से असंगत हैं, इसके द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु यह कि—

(क) ऐसे निरसन का उक्त नियमों और आदेशों के पूर्व प्रवर्तन या तख्तीन की गई किसी बात या की गई किसी कार्रवाई पर प्रभाव नहीं पड़ेगा;

(ख) इन नियमों के प्रारम्भ के समय उक्त नियमों या आदेशों के अधीन लम्बित कोई कार्यवाही जारी रहेगी और यथासाध्य नियमों के उपबंधों और नियम 2 के अधीन किए गए आदेशों के अनुसार निपटाई जाएगी।

[सं. 14012/2/88-सी एच डी)]

प्रकाश चन्द्र, निदेशक

चंडीगढ़ प्रशासन के कर्मचारियों ने उनको 1-1-1986 से दिए गए केन्द्रीय सरकार/अन्य संघ राज्य क्षेत्रों के वेतन-मानों के स्थान पर तीसरे वेतनमान आयोग की सिफारिशों पर आधारित पंजाब वेतनमानों की मांग की है।

चंडीगढ़ संघ राज्यक्षेत्र कर्मचारी सेवा शर्त नियम 1986 के अनुसार केन्द्रीय सिविल सेवा और चंडीगढ़ के संघ राज्यक्षेत्र के प्रशासक के प्रशासनिक नियंत्रणाधीन समूह क, ख, ग, और घ के पदों पर नियुक्त व्यक्तियों की सेवा शर्तें राष्ट्रपति द्वारा किए गए किन्हीं अन्य उपबंधों के अधीन रहते हुए वही होंगी जो केन्द्रीय सिविल सेवा और पदों पर तत्समान पदों पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू होती है और वे उन्हीं नियमों और आदेशों द्वारा शासित होंगे जो पश्चात्कर्तों प्रवर्ग के व्यक्तियों को तत्समय लागू हैं। संघ राज्य क्षेत्र के कर्मचारियों की मांग पर सावधानीपूर्वक विचार कर लिया गया है और यह विनिश्चय किया गया है कि संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के कर्मचारियों को 1 अप्रैल, 1991 से पंजाब के वेतनमान दे दिए जाएं और यह भी कि वे पंजाब सरकार के तत्समान कर्मचारियों के सेवा-शर्तों द्वारा शासित होने चाहिएं चूंकि पंजाब के वेतनमान 1 अप्रैल, 1991 से अमल में आने हैं, अतः यह आवश्यक होगा कि इन नियमों को भूतलक्षी रूप से प्रभावी किया जाए। तदनुसार इन नियमों को 1 अप्रैल, 1991 से भूतलक्षी रूप से प्रभावी कर दिया गया है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को भूतलक्षी रूप से प्रभावी करने से उन व्यक्तियों पर, जिनको यह नियम लागू होते हैं कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

New Delhi, the 13th January, 1992

G.S.R. 67.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Conditions of Service of Union territory of Chandigarh Employees Rules, 1992.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st April, 1991.

2. Conditions of service of persons appointed to the Central Civil Services and posts under the administrative control of Administrator:—The conditions of service of persons appointed to the Central Civil Services and posts in Groups A, B, C and D under the administrative control of the Administrator of Union territory of Chandigarh shall, subject to any other provision made by the President in this behalf, be the same as the conditions of service of persons appointed to corresponding posts in Punjab Civil Services and shall be governed by the same rules and orders as are for the time being applicable to the latter category of persons:

Provided that in the case of persons appointed to the services and posts under the administrative control of the Administrator, Chandigarh, so long as they are drawing pay on the rates admissible to the corresponding categories of employees of the Government of Punjab, it shall be competent for the Administrator to revise their scales of pay from time to time so as to bring them at par with the scales of pay which may be sanctioned by the Government of Punjab from time to time to the corresponding categories of employees.

3. Repeal and Saving:—The conditions of Service of Union Territory of Chandigarh Administration Employees Rules, 1966 and orders for which provision has been made in rule 2, in so far as they are applicable to persons referred to above and are inconsistent with the provisions of these rules are hereby repealed :

Provided that—

- (a) such repeal shall not affect the previous operation of the said rules or orders or anything done or any action taken thereunder;
- (b) any proceedings under the said rules or orders pending at the time of commencement of these rules shall be continued and disposed of, as far as may be, in accordance with the provisions of these rules, and orders made applicable under rule 2.

[No. 14012/2/88-CHD]

PARKASH CHANDER, Director

EXPLANATORY MEMORANDUM

The employees of the Chandigarh Administration have made a demand for the grant of Punjab pay scales based on the Third Punjab Pay Commission's recommendations, instead of Central/Other Union territory's pay scales granted to them with effect from 1st January, 1986.

As per the Conditions of Services of Union Territory of Chandigarh Employee Rules 1966, the conditions of service of persons appointed to the Central Civil Services and posts in Groups A, B, C and D under the administrative control of the Administrator of the Union territory of Chandigarh shall, subject to any other provisions made by the President, be the same as the conditions of service of persons appointed to other corresponding Central Civil Services and posts and be governed by the same rules and orders as are for the time being applicable to the latter category of persons. The demand of the Union territory employees has been considered carefully and it has been decided to grant the Punjab pay scales to the employees of the Union territory Administration with effect from the 1st April, 1991 and also that they should be governed by the service conditions of the corresponding employees of the Government of Punjab. Since the Punjab pay scales have been adopted with effect from the 1st April, 1991, it would become necessary to give effect to these rules with retrospective effect. Accordingly, these rules have been given retrospective effect from the 1st April 1991. It is certified that the retrospective effect being given to these rules will not adversely affect any employee to whom these rules shall apply.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1992

मा.का.नि. 68.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम (11) के साथ पठित अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार, महाराष्ट्र सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) प्रथम संशोधन नियम, 1992 है।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में :

(क) अनुसूची-III-क में, राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतनमान से अधिक वेतनमान वाले पदों के लिए तालिका के पहले कालम में आने वाली "महाराष्ट्र" प्रविष्टि के लिए और दूसरे तथा तीसरे कालम में आने वाली तदनुसूचित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

महाराष्ट्र :

सरकार के मुख्य सचिव तथा विकास	रु. 8,000/-
आयुक्त	
सरकार के अपर मुख्य सचिव	रु. 8,000/-
सरकार के प्रधान सचिव	रु. 7300-100-7600
सरकार के सचिव	रु. 5900-200-6700
मंडलीय आयुक्त	—यथोपरि—
बिज्जी कर आयुक्त	—यथोपरि—
बंदोबस्त आयुक्त एवं भूमि रिकार्ड	—यथोपरि—
निदेशक	
सहकारिता आयुक्त एवं सहकारी समितियों के	
पंजीकार	—यथोपरि—
विकास आयुक्त उद्योग	—यथोपरि—
महानिषेध एवं उत्पाद आयुक्त	—यथोपरि—
मुख्य मंत्री के सचिव	—यथोपरि—
राज्यपाल के सचिव	—यथोपरि—
विशेष आयुक्त, नई दिल्ली	—यथोपरि—
शर्करा आयुक्त	—यथोपरि—
परिवहन आयुक्त	—यथोपरि—
शहरी विकास आयुक्त	—यथोपरि—
निदेशक, महाराष्ट्र विकास प्रशा-	—यथोपरि—
सन संस्थान	

(ख) अनुसूची-III-ख, में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में बरिष्ठ वेतनमान वाले (समय वेतनमान के वेतन के अनिश्चित विशेष वेतन पाने वाले पदों सहित) पदों के लिए, तालिका के पहले कालम में आने वाली "महाराष्ट्र" प्रविष्टि के लिए तथा दूसरे कालम में आने वाली तदनुसूचित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

उप/संयुक्त सचिव
समाहर्ता

समाहर्ता, बम्बई उपनगर जिला
 अपर समाहर्ता
 मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिला परिषद्
 अपर मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिला परिषद्
 उद्योगों के संयुक्त निदेशक
 नागरिक आपूर्ति निदेशक
 (भंडारण एवं संचालन)
 भूमि रिकार्ड के उप निदेशक
 पंजीकरण सहायिनी निदेशक
 बिक्री कर अपर आयुक्त
 अपर आयुक्त, उद्योग
 बिक्री कर उप आयुक्त
 समाज कल्याण निदेशक
 अपर आयुक्त
 हथकरघा, पवरलूम और सहकारी वस्त्र निदेशक
 रोजगार निदेशक
 जनजातीय विकास निदेशक
 राशनिंग नियंत्रक
 जनजातीय उप-योजना अपर आयुक्त
 लघु वृक्ष निदेशक
 कृषि निदेशक

[सं. 11031/9/91-अ.भा.से. II (ख)]

चन्द्र प्रकाश, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी : मुख्य नियम 14-9-54 की गजट सं. 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। अनुसूची-III के मुख्य नियमों में महाराष्ट्र संवर्ग से संबंधित नियमों को सा.का.नि. सं. 186, दिनांक 25-4-87, 1300 दिनांक 7-12-74, 466ई, दिनांक 23-7-76, 159 दिनांक 9-2-90, 295ई दिनांक 15-4-81, 569-ई दिनांक 15-7-85, 919 दिनांक 5-10-85, 659 दिनांक 20-8-88, 1004 दिनांक 31-12-88 तथा 341ई दिनांक 3-3-89 द्वारा संशोधित किया गया था।

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Deptt. of Personnel & Training)

New Delhi, the 6th February, 1992

G.S.R. 68.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Govt. of Maharashtra hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) First Amendment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2 In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954:—

(a) In Schedule-III-A Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under

the State Governments, in the Table for the entry "Maharashtra" occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns the following shall be substituted, namely:—

Maharashtra

Chief Secretary to Government	
Development Commissioner.	Rs. 8,000
Addl. Chief Secretary to Govt.	—do—
Principal Secretary to Govt.	Rs. 7300-100-7600
Secretary to Govt.	Rs. 5900-200-6700
Commissioner of Division	—do—
Commissioner of Sales Tax	—do—
Settlement Commissioner & Director of Land Records	—do—
Commissioner for Cooperation & Registrar of Cooperative Societies.	—do—
Development Commissioner,	
Industries	—do—
Commissioner of Prohibition & Excise	—do—
Commissioner, Sugar	—do—
Secretary to Chief Minister	—do—
Secretary to Governor	—do—
Special Commissioner, New Delhi	—do—
Transport Commissioner	—do—
Dairy Development Commissioner	—do—
Director, Maharashtra Institute of Development Administration.	—do—

(b) In Schedule III-B Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Governments (including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale), in the Table, for the entry "Maharashtra" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted namely:—

Deputy/Joint Secretary
Collector
Collector, Bombay Suburban Distt.
Additional Collector
Chief Executive Officer, Zilla Parishad
Joint Director of Industries
Director of Industries
Director of Civil Supplies (Storage & Movement)
Deputy Director of Land Records
Inspector General of Registrations
Additional Commissioner of Sales Tax
Additional Commissioner of Industries
Deputy Commissioner of Sales Tax
Director of Social Welfare
Additional Commissioner
Director of Handlooms, Powerlooms & Cooperative Textiles
Director of employment.
Director, Agriculture.
Director of Tribal Development
Controller of Rationing
Addl. Commissioner for Tribal Sub-Plan
Director of Small Savings.

[No. 11031/9/91-AIS.II(B)]

CHANDER PRAKASH, Desk Officer

Note :—The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-54. Schedule III of the Principal Rules in respect of Maharashtra was amended vide G.S.R. No. 186 dated 25-4-74, 1300 dated 7-12-74, 466E dated 23-7-76 159 dated 9-2-80, 95E dated 15-4-81, 569E dated 15-7-85, 919 dated 5-10-85, 659, dated 20-8-88, 1004 dated 31-12-88 and 341E dated 3-3-89.

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1992

मा.का.नि. 69. — भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उपनियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार महाराष्ट्र सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियमन) प्रथम संशोधन विनियमावली, 1992 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "महाराष्ट्र" शीर्षक और उसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

महाराष्ट्र

1. राज्य सरकार के अधीन वर्गित पद	180
सरकार के मुख्य सचिव और विकास आयुक्त	1
सरकार के अपर मुख्य सचिव	1
सरकार के प्रधान सचिव	7
सरकार के सचिव	22
मंडलीय आयुक्त	6
बिक्री कर आयुक्त	1
बंदोबस्त आयुक्त और निदेशक, भूमि रिकार्ड	1
सहकारिता आयुक्त एवं सहकारी समितियों के	
पंजीयकार	1
विकास आयुक्त, उद्योग	1
मद्य निषेध तथा उत्पाद शुल्क आयुक्त	1
मुख्यमंत्री के सचिव	1
विशेष आयुक्त, नई दिल्ली	1
राज्यपाल के सचिव	1
शर्करा आयुक्त	1
परिवहन आयुक्त	1
डिग्री विकास आयुक्त	1
महाराष्ट्र विकास प्रशासन संस्थान के निदेशक	1
उप/संयुक्त सचिव	40
समहर्ता बम्बई उपनगर जिला	1
समाहर्ता	30

अपर समाहर्ता	5
मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिला परिषदें	29
उद्योगों के संयुक्त निदेशक	2
नागरिक आपूर्ति निदेशक (भंडारण तथा संचालन)	1
भूमि रिकार्ड उप निदेशक	1
पंजीकरण महानिरीक्षक	1
बिक्री कर अपर आयुक्त	1
अपर आयुक्त उद्योग	1
बिक्री कर उप-आयुक्त	4
समाज कल्याण निदेशक	1
अपर आयुक्त	6
कुपि निदेशक	1
हथकरघा पावरलूम सरकारी वस्त्र उद्योग	1
रोजगार निदेशक	1
जनजातिय विकास निदेशक	1
राशनग नियंत्रक	1
जनजातिय उप-योजना अपर आयुक्त	2
लघु बचत निदेशक	1

180

2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त मद 1 के 40 प्रतिशत की दर से 72

3. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली 1954 के नियम 8 के अनुसार पदोन्नति अथवा चयन द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त मद 1 और 2 के 33 1/3 प्रतिशत की दर से 84

4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त मद 1 और 2 के योग में से 3 घटाकर 168

5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त मद 1 के 25 प्रतिशत की दर से 60 (इनमें 15 पद शामिल हैं जिन्हें तदर्थ रूप में बढ़ाया गया है)

6. छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद और प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त मद 1 के 30% की दर से 54

सीधी भर्ती वाले पद 282

पदोन्नति वाले पद 84

कुल प्राधिकृत पद 366

[सं. 11031/9/91-प्र.भा.से.-II (क)]

चन्द्र प्रकाश, डैस्क अधिकारी

टिप्पणी : 1. मुख्य विनियम दिनांक 22-10-55 के मा.सा.नि. सं. 3350 द्वारा गजट में प्रकाशित किए गए थे। महाराष्ट्र संवर्ग से संबंधित विनियमों को बाद की निम्नलिखित सा.का.नि. संख्याओं द्वारा संशोधित किया गया था :—

185ई तारीख 25-4-74, 1299 तारीख 7-12-74, 465ई तारीख 23-7-76, 158 तारीख 9-2-80, 294ई तारीख 15-4-81, 788 तारीख 29-8-81, 320ई तारीख 8-4-83, 588 तारीख 13-8-83, 568ई तारीख 15-7-85, 835 तारीख 7-9-85, 190 तारीख 26-3-88, 658 तारीख 20-8-88, 1003 तारीख 31-12-88 और 340ई तारीख 3-3-89.

2. इस अधिसूचना के जारी होने से पहले महाराष्ट्र की कुल प्राधिकृत पद संख्या 356 थी।

New Delhi, the 6th February, 1992

S.O. 69.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with subrule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Maharashtra hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) First Amendment Regulations, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Maharashtra" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted namely :—

MAHARASHTRA

1. Senior Posts under the State Government	180
2. Chief Secretary to Government & Development Commissioner	1
Additional Chief Secretary to Govt.	1
Principal Secretary to Government	7
Secretary to Government	22
Commissioner of Division	6
Commissioner of Sales Tax	1
Settlement Commissioner and Director of Land Records	1
Secretary to Governor	1
Commissioner, Sugar	1
Commissioner for Cooperation and Register of Cooperative Societies	1
Development Commissioner, Industries	1
Commissioner of Prohibition & Excise	1
Secretary to Chief Minister	1
Special Commissioner, New Delhi	1
Transport Commissioner	1
Dairy Development Commissioner	1
Director, Maharashtra Institute of Development Administration	1
Deputy/Joint Secretary	40
Collector	30

Additional Collector	5
Chief Executive Officer, Zila Parishad	29
Joint Director of Industries	2
Director of Civil Supplies (Storage & Movement)	1
Deputy Director of Land Records	1
Inspector General of Registration	1
Additional Commissioner of Sales Tax	1
Additional Commissioner Industries	1
Deputy Commissioner of Sales Tax	4
Director of Social Welfare	1
Additional Commissioner	6
Director Agriculture	1
Director of Handlooms, Power-looms and Cooperative Textiles	1
Director of Employment	1
Director of Tribal Development	1
Controller of Rationing	1
Additional Commissioner for Tribal Sub-Plan	2
Collector, Bombay Suburban District	1
Director of Small Savings	1

180

2. Central Deputation Reserve @40% of item 1 above.	72
3. Posts to be filled by promotion or selection in accordance with Rule 8 of the I. A. S. (Recruitment) Rules, 1954 @ 33.1/3% of item and 2	84
4. Posts to be filled by direct recruitment 1 plus 2 minus 3 above.	168
5. Deputation Reserve @ 25% of item 1 above	60*
6. Leave Reserve, Junior Posts & Training Reserve @ 30% of item 1 above.	54
7. Direct Recruitment Posts	28
8. Promotion Posts	84

Total Authorised Strength 366

[No. 11031/9/91-AIS(II)-A]

CHANDER PRAKASH, Desk Officer

*including ad-hoc increase of 15 persons.

Note.—The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-55. The Regulations in respect of Maharashtra cadre have been amended vide G.S.R. No. 185E dated 25-4-74, 1299 dated 7-12-74, 465E dated 23-7-76, 158 dated 9-2-80, 294E dated 15-4-81, 788 dated 29-8-81, 320E dated 8-4-83, 588 dated 13-8-83, 568E dated 18-7-85, 835 dated 7-9-85, 190 dated 26-3-88, 658 dated 20-8-88, 1003 dated 31-12-88 and 340E dated 3-3-89.

2. Prior to issue of this notification, the total authorised strength of Maharashtra was 356.

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 1992

सा. का. नि. 70.—प्रखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1955 के नियम 17 के उप नियम (1) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 क 61) की धारा 3 की उपधारा (1) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, संबंधित राज्य सरकारों के परामर्श ने अखिल भारतीय सेवा (अध्ययन छुट्टी) विनियमावली, 1960 में आर आगे संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमावली का नाम अखिल भारतीय सेवा (अध्ययन छुट्टी) संशोधन विनियमावली, 1992 है।
- (2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

टिप्पणी:—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड 3 उपखण्ड (i) तारीख 18 जून 1960 के पृष्ठ 899—904 पर अधिसूचना सं. 8/1/56—प्र. भा. से-III तारीख 10-6-1960 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, बाद में उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया:—

क्र.सं.	अधिसूचना संख्या	तारीख	सा. का. नि. सं.	तारीख
1.	16/2/61—प्र. भा. से-III	16-7-62	965	21-7-62
2.	13/2/64—प्र. भा. से-III	7-12-64	1747	12-12-64
3.	14/8/64—प्र. भा. से-III	4-10-67	1505	28-10-67
4.	14/6/69—प्र. भा. से-III	16-7-69	1741	26-7-69
5.	14/13/68—प्र. भा. से-III	9-11-71	1857	11-12-71
6.	13/4/71—प्र. भा. से-III	1-1-72	840	25-1-72
7.	1/3/72—प्र. भा. से-III	16-5-72	666	10-6-72
8.	3/1/72—प्र. भा. से-III	14-12-72	1617	30-12-72
9.	11020/3/75—प्र. भा. से-III	15-11-75	2779	13-12-75
10.	3/3/74—प्र. भा. से-III	28-10-75	2691	22-11-75
11.	11020/2/77—प्र. भा. से-III	1-10-77	1393	22-10-77
12.	11020/24/79—प्र. भा. से-III	4-10-80	1073	18-10-80
13.	11020/4/81—प्र. भा. से-III	21-12-81	6	2-1-82
14.	11020 18 83—प्र. भा. से-III	25-11-83	930	10-12-83
15.	11020/27/83—प्र. भा. से-III	25-10-85	1040	9-11-85
16.	11020/21/84—प्र. भा. से-III	23-6-86	496	8-7-86
17.	11020/10/84—प्र. भा. से-III	23-7-86	584	9-8-86
18.	11017/38/87—प्र. भा. से-III	6-6-89	658 ई	30-6-89

New Delhi, the 6th February, 1992

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All-India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) of rule 17 of the All-India Services Leave Rules, 1955, the Central Government, in consultation with the State Governments concerned, hereby makes the following regulations further to amend the All-India Services (Study Leave) Regulations, 1960 namely:—

1. (1) These regulations may be called the All-India Services (Study Leave) Amendment Regulations, 1992.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. अखिल भारतीय सेवा (अध्ययन छुट्टी) विनियमावली 1960 के विनियम 5 के उप विनियम (1) के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(1) अध्ययन छुट्टी को अन्य किसम का छुट्टियों के साथ जोड़ा जा सकता है, परन्तु किसी भी स्थिति में ये छुट्टियाँ, असाधारण छुट्टियों का छोड़कर अन्य छुट्टियों के साथ सावधान्य तौर पर सेवा के सदस्य की स्थायी इच्छा से 28 महीनों तथा पी.एच.डी. की डिग्री से संबंधित पाठ्यक्रमों के लिए छत्तीस महीनों की कुल अनुपस्थिति से अधिक नहीं होगी।

स्पष्टीकरण: इस उपविनियम में निर्धारित अट्ठाईस महीनों अथवा छत्तीस महीनों की अनुपस्थिति का समय सीमा में दीर्घावकाश की अवधि शामिल है”।

[संख्या 11020/9/91-प्र.भा.से. (III)]

पी. एन. नारायणन्, निदेशक

2. For sub-regulation (1) of regulation 5 of the All-India Services (Study Leave) Regulations, 1960, the following shall be substituted, namely :—

“(1) Study leave may be combined with other kinds of leave, but in no case shall the grant of this leave in combination with leave other than extraordinary leave, involve a total absence of more than twenty eight months generally and thirty-six months for the courses leading to Ph.D. degree from the regular duties of the member of the service.

Explanation.—The limit of twenty-eight months or thirty-six months of absence prescribed in this sub-regulation includes the period of vacation.”

[No. 11020/9/91-AIS(III)]

P. N. NARAYANAN, Director

Note :— Principal Rules published vide Notification No. 8/1/56- AIS.III, dated 10-6-60, G.S.R. No. 666 Gazette of India dated 18th June, 1960, Part.II Section 3, Sub-section (i) at page 899- 904, subsequently amended by :—

S. No.	Notification Number	Date	G.S.R.	Date
(i)	16/2/61-AIS(III)	16-7-62	965	21-7-62
(ii)	13/2/64-AIS(III)	7-12-64	1747	12-12-64
(iii)	14/8/66-AIS(III)	4-10-67	1595	28-10-67
(iv)	14/6/69-AIS(III)	16-7-69	1746	26-7-69
(v)	14/13/68-AIS(III)	9-11-71	1857	11-12-71
(vi)	12/4/71-AIS(III)	11-1-72	840	25-1-72
(vii)	1/3/72-AIS(III)	16-5-72	666	10-6-82
(viii)	3/1/72-AIS(III)	14-12-72	1617	30-12-72
(ix)	11020/3/75-AIS(III)	15-11-75	2779	13-12-75
(x)	3/3/74 AIS(III)	28-10-75	2691	22-11-75
(xi)	11020/2/77-AIS(III)	1-10-77	1393	22-10-77
(xii)	11020/24/79-AIS(III)	4-10-80	1673	18-10-80
(xiii)	11020/4/81-AIS(III)	21-12-81	6	2-1-82
(xiv)	11020/18/83-AIS(III)	25-11-83	930	10-12-83
(xv)	11020/27/83-AIS(III)	25-10-85	1040	9-11-85
(xvi)	11020/21/84-AIS(III)	23-6-86	496	5-7-86
(xvii)	11020/10/84-AIS(III)	23-7-86	584	9-7-86
(xviii)	11017/38/87-AIS(III)	6-6-89	658(E)	30-6-89

नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक

वितरण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1992

सा. का. नि. 71 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1991 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान (समूह "क" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1991 में सहायक प्राचार्य के पद से संबंधित स्तंभ 8 में विद्यमान प्रविष्टि के नीचे, निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी; अर्थात् :—

"टिप्पणी :—वह विनिर्दिष्ट विद्या शाखा जिसमें भर्ती की जाएगी भर्ती के समय विनिर्दिष्ट की जाएगी।"

[मिमिल सं. ए-12011/34/90-प्रशा. II]

भरत प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES, CONSUMER AFFAIRS
& PUBLIC DISTRIBUTION

New Delhi, the 28th January, 1992

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Insti-

tute of Legal Metrology (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1991, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Institute of Legal Metrology (Group 'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the schedule to the Indian Institute of Legal Metrology (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1991, relating to the post of Assistant Professor, in column 8, below the existing entry, the following entry shall be added, namely :—

"Note.—The specified discipline in which recruitment is to be made shall be specified at the time of recruitment."

[F. No. A-12011/34/90-Estt.II]

BHARAT PRASAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1992

सा. का. नि. 72 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति, वनस्पति तेल तथा बसा निदेशालय (मुख्य निदेशक, निदेशक और उप निदेशक) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति, वनस्पति तेल तथा बसा निदेशालय (मुख्य निदेशक, निदेशक और उप निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय (मुख्य निदेशक, निदेशक और उप निदेशक) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में मुख्य निदेशक, निदेशक और उप निदेशक के पदों के सामने, स्तम्भ 7 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“हां, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 का फायदा केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को लागू किया जाएगा। फायदा, उनको जिन्हें पेंशन फायदों के लिए केन्द्रीय सरकार राज्य सरकार और स्वायत्त निकायों के अधीन उनकी पूर्व सेवाओं की गणना अनुज्ञात की गई है और उन्हें जिन्होंने इन निकायों के अधीन उनकी पूर्व सेवाओं में सेवा के बराबर हुए वर्षों का फायदा ले लिया है, अनुज्ञेय नहीं होगा।”

[मि. सं. ए-12011/16/90-प्रशा. II]

भारत प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 28th January, 1992

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Chief Director and Deputy Director) Recruitment Rules, 1989 namely:—

1. (i) These rules may be called the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and fats (Chief Director, Director and Dy. Director) Recruitment (amendment) Rules, 1992.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Chief Director, Director and Deputy Director) Recruitment Rules, 1989, against the posts of Chief Director, Director and Deputy Director, in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Yes. The benefit of rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 shall be made applicable for direct recruits only. The benefit will not be admissible to those who are allowed to count for pensionary benefits their previous service under Central State Governments and autonomous bodies and to those who have received the benefit of added years of service in their previous service under these bodies.”

[F. No. A-12011/16/90-Estt. II]

BHARAT PRASAD, Under Secy.

Foot Note :—Principal rules published with G.S.R. No. 740, dated 7-10-1989 and subsequent amendment published with G.S.R. No. 236, dated 21-4-1990.

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1992

सा. का. नि. 73.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद के लिए की जानी वाली भर्ती के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(i) इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 1991 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान :—इन पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा तथा अर्हताएं, आदि :—इस पद के लिए भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय के अधीन अनिवार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. ग्राह्य करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को पदों की बाबत, आदेश द्वारा ग्राह्य कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों का कोई भी बात ऐसे आशयों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अनुसूची क्या चयन पद है अथवा अथयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम) 1977 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों को जोड़ने की सुविधा है?	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7	
वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	* 1 (1991) *कार्यभार के परिवर्तन पर निर्भर है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" लिपिकीय	3000-100- 3500-125- 4500 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं				क्या पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो लिए निर्धारित की गई आयु और शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी			
8				9			
लागू नहीं				लागू नहीं			
भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				क्या भर्ती पदोन्नति स्थानांतरण द्वारा की जानी है			
11				12			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें कुछ समय के लिये अनुबंध/पदोन्नति शामिल है)				प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसमें कुछ समय के लिए अनुबंध/पदोन्नति शामिल है।			
				1. केन्द्रीय/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/अर्ध-सरकारी/स्वायत्त या माहिधिक संगठनों के अधीन कार्य कर रहे अधिकारी :			
				(क) (1) नियमित आधार पर अनुसूच्य पद धारण किए हुए हो; या			
				(2) 2200—4000/— रु. या उसके समकक्ष के वेतनमान में उस पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो; या			
				(3) 2375—3500/— या उसके समकक्ष के वेतनमान में उस पद में 7 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और			
				(ख) प्रशान्त, लेखा और स्थापना के मामलों में 3 वर्षों का अनुभव हो।			
				2. ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा के साथ विभागीय सहायक निदेशक (स्मारक) अन्यथा सहायक निदेशक (स्मारक) और प्रशासनिक अधिकारी के ग्रेड में 8 वर्षों की सम्मिलित नियमित सेवा होने पर भी विचार किया जाएगा तथा यदि उनके पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाने पर उसको पदोन्नति के रूप में भरा माना जाएगा।			
				फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो सीधी पदोन्नति के माध्यम में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ करने के योग्य नहीं हैं।			
				इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर गए अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारार्थ करने के योग्य नहीं होंगे ;			
				(प्रतिनियुक्ति, जिसमें किसी दूसरे संबंधित बाह्य पद की प्रतिनियुक्ति शामिल है जो इस नियुक्ति से पूर्व उसी या किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में तत्काल धारण किए हुए थे, की अवधि साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)।			

क्या विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी संरचना क्या है ?

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।

13

14

लागू नहीं

आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 3/2/82-योजना-II]

एम.सी. जॉशी, महानिदेशक

ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, 20th January, 1992

G.S.R. 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of SENIOR ADMINISTRATIVE OFFICER in the Archaeological Survey of India, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions to these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection posts
1	2	3	4	5
Senior Administrative Officer	*1 (1991)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload				

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of Recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
11	12	13	14	
Transfer on deputation (including short term contract)/promotion	Transfer on Deputation (including short term contract)/Promotion : I. Officers under the Central/ State Government/Universities/Recognised Research Institutes/Public Sector Undertakings/Semi Government Autonomous or Statutory Organisations; (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; and (b) Possessing 3 years experience in Administration, Accounts and Establishment matters. II. The departmental Assistant Director (Monument) with 5 years regular service in the grade failing which with 8 years combined regular service in the grades of Assistant Director (Monument) and Administrative Officer will also be considered and in case he is	Not applicable	Consultation with the Commission necessary	

selected for appointment to the post same shall be treated as having been filled by promotion.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

[F. No. 3/2/82-Plg. II]

M. C. JOSHI, Director General

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 74.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में रजिस्ट्रार के पद के लिए की जाने वाली भर्ती के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (i) इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (रजिस्ट्रार) भर्ती नियम, 1991 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : इन पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि : इस पद के लिए भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

12

भरा हुआ पद माना जाएगा। फीयर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो सीधी पदोन्नति की लाइन में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ करने के योग्य नहीं हैं। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर गए हुए अधिकारी पदोन्नति के द्वारा नियुक्ति के लिए विचारार्थ करने के योग्य नहीं होंगे;

प्रतिनियुक्ति, जिसमें किसी दूसरे संगठन बाह्य पद को प्रतिनियुक्ति शामिल है जो इस नियुक्ति से पूर्व उसी या किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में तत्काल धारण किए हुए थे की अवधि साधारणतया 4 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

[संख्या 3/2/82/योजना-II]

एम. सी. जोशी, महानिदेशक

New Delhi, the 23rd January, 1992

G.S.R. 74... In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Registrar in the Archaeological Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Registrar) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto

3. Method of recruitment, age limit other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person;—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age- limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972
1	2	3	4	5	6
Registrar	*1 (1991)	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable	No
*Subject to variation dependent on workload.					

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation (including short term contract)/promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13		14
Transfer on deputation (including short term contract)/promotion :		Not applicable		Selection shall be made in consultation with the Commission
Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutes/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous/or Statutory Organisations ;—				
I. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or				
(ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 30000—5000 or equivalent; or				
(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent; and				
(b) Possessing 5 years experience in Administration, Accounts and Establishment matters.				
II. The Departmental Senior Administrative Officer with 5 years regular service in the grade failing which with 10 years combined regular service in the grades of Senior Administrative Officer and Assistant Director (Monuments) shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post same shall be treated as having been filled by promotion.				
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.				
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.				
Period of deputation including period of deputation in another-ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.				

मनाव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1992

सा.का. नि. 75.—विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 25 की उपधारा (2) के खण्ड, (क) (ख) और (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (अयोग्यता, सदस्यों की सेवानिवृत्ति और शर्तें) नियमावली, 1956 के अधिक्रमण में ऐसे अधिक्रमण से पहले किये गये कार्यों अथवा न किये जाने वाले कार्यों को छोड़कर, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है :—

1. अल्प शीर्षक और शुरुआत :

(1) इन नियमों को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (सदस्यों की अयोग्यता, सेवानिवृत्ति और सेवा शर्तें नियमावली) 1992 कहा जाए।

(2) ये सरकारी गजट में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. परिभाषाएं :

इन नियमों में जब तक विषय वस्तु में अन्यथा अपेक्षित न हो :—

- (क) "अध्यक्ष" का अर्थ है आयोग का अध्यक्ष,
- (ख) "आयोग" का अर्थ है धारा 4 के अन्तर्गत स्थापित विश्वविद्यालय अनुदान आयोग;
- (ग) "सदस्य" का अर्थ है आयोग का सदस्य और इसमें इसका अध्यक्ष और उपाध्यक्ष शामिल हैं;
- (घ) "खण्ड" का अर्थ है विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 का एक खण्ड;
- (ङ) "उपाध्यक्ष" का अर्थ है आयोग का उपाध्यक्ष।

3. अन्वेषण :—

- (1) किसी व्यक्ति को सदस्य के रूप में जारी रखने के लिए अयोग्य समझा जाएगा :—
 - (क) यदि वह मानसिक रूप से अस्वस्थ है और उसे सक्षम न्यायालय द्वारा ऐसा घोषित किया गया है; अथवा
 - (ख) यदि वह दिवालिया व्यक्ति घोषित किया गया है।
- (2) यदि कोई सदस्य आयोग की बिना अनुमति के आयोग की लगातार चार बैठकों में अनुपस्थित रहता है, तो उसे आयोग की सदस्यता से हटा दिया जाएगा।

4. अध्यक्ष और उपाध्यक्ष का वेतन व भत्ते :—

- (1) अध्यक्ष के पद का मूल वेतन 8000/- रु० प्रतिमास होगा और उपाध्यक्ष का वेतनमान 7300-100-7500-250-8000 रु० प्रतिमास होगा।
- (2) अध्यक्ष और उपाध्यक्ष अपने वेतन के अतिरिक्त भत्ता किराया भत्ता, नगर प्रतिपूर्ति भत्ता, मंहगाई भत्ता और ऐसे अन्य भत्तों के हकदार होंगे जो नियमों के अधीन उनके समानुवय ग्रेड के केन्द्रीय सरकारी अधिकारियों को अनुमत्त होंगे।
- (3) अध्यक्ष और उपाध्यक्ष को देश वेतन केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत पुनः रोजगार प्रपत्र पेंशनधारियों पर लागू नियमों के अनुसार उसके द्वारा प्राप्त कोई पेंशन अथवा प्राथमिक लाभों के पेंशन मूल्य या दोनों को ध्यान में रखने के बाद निर्धारित किया जाएगा।

5. सदस्यों को यात्रा तथा दैनिक भत्ता :

- (1) अध्यक्ष और उपाध्यक्ष सरकारी दौरों तथा यात्राओं के लिए समकक्ष श्रेणी के केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों को देय दरों पर यात्रा भत्ते तथा दैनिक भत्ते के लिए पात्र होंगे।
- (2) आयोग के अन्य सदस्य सरकारी दौरों और यात्राओं के लिए समितियों, जांच आयोगों के गैर सरकारी सदस्यों तथा इस प्रकार की श्रेणियों के अन्य व्यक्तियों के संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में यात्रा भत्ते और दैनिक भत्ते के पात्र होंगे।

6. पद की प्रवृत्ति और सेवानिवृत्ति :

अध्यक्ष, उपाध्यक्ष तथा अन्य सदस्यों की प्रवृत्ति अधिनियम की धारा—6 की उपधारा (1) के क्रमशः उप खण्ड (क), (ख) और (ग) में निर्धारित प्रवृत्ति के समान होंगी बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार आदेश द्वारा तथा लिखित रूप में दिये गये कारणों के लिए उसे मुआवई का अवसर प्रदान करने के बाद किसी सदस्य को पहले सेवानिवृत्त कर दे।

7. भविष्य निधि और पेंशन

(1) अध्यक्ष/उपाध्यक्ष के रूप में नियुक्त व्यक्तियों को आयोग द्वारा संचालित अंशदायी भविष्य निधि योजना द्वारा अभिशासित किया जाएगा :

बशर्ते कि किसी व्यक्ति को जो पेंशन योग्य रोजगार में था, अध्यक्ष/अथवा उपाध्यक्ष के रूप में नियुक्त किया जाता है, उसे पूर्ववर्ती नियोक्ता के अधीन पेंशन तथा सेवानिवृत्ति लाभों के लिए सेवानिवृत्ति की सामान्य आयु तक, अपनी इच्छा से, अपनी पिछली सेवा की गणना करने की अनुमति प्रदान की जाएगी। बशर्ते कि आयोग में अपना कार्यभार संभालने की तारीख तक सेवा के लिए यथानुमान पेंशन, सेवा उपदान, भविष्य उपदान तथा मृत्यु-पूर्व-सेवानिवृत्ति उपदान का एक

बार में एक मुष्ट भुगतान करके पूर्ववर्ती नियोक्ता द्वारा उसके पेंशन संबंधी उत्तरदायित्व को पूरा किया जाएगा। अध्यक्ष तथा उपाध्यक्ष सेवानिवृत्ति की आयु पूरी करने के बाद पेंशन अथवा पेंशन संबंधी लाभों के लिए पात्र नहीं होंगे परन्तु वे आयोग के अन्य पुनः रोजगार प्राप्त कर्मचारियों पर लागू शर्तों के ही अनुसार आयोग की अंशदायी भविष्य निधि योजना के लिए पात्र होंगे।

(2) उन मामलों को छोड़कर, जिनके लिए विशिष्ट प्रावधान बनाए गए हैं, ये नियम, विनियम, आदेश, अनुदेश तथा कर्मविधियाँ, जो अंशदायी भविष्य निधि योजना अथवा पेंशन-पूर्व-उपदान तथा सामान्य भविष्य निधि योजना, जैसा भी मामला हो, के संचालन से संबंधित सभी मामलों के लिए आयोग के कर्मचारियों पर लागू होने हैं, आवश्यक परिवर्तन सहित अध्यक्ष और उपाध्यक्ष पर भी लागू होंगे।

इस प्रकार के मामलों में पेंशन के उद्देश्य से पिछली सेवा जोड़ने की शर्तें, पेंशन देयता हस्तान्तरण व पिछली सेवा का भविष्य निधि-योगदान, पेंशन के लिए सेवानिवृत्ति की पात्र आयु, योगदान की दर व नियोक्ता का भाग तथा भविष्य निधि लेखों में ध्याज की दर व अन्य व्ययों शामिल किए जाएंगे।

(3) अपनी सेवानिवृत्ति की सामान्य आयु प्राप्त करने के पश्चात् जैसा कि आयोग के कर्मचारियों पर लागू होता है, अपने कार्यकाल के लिए अध्यक्ष और उपाध्यक्ष इस नियम में संदर्भित उन योजनाओं का लाभ उस सीमा तक प्राप्त करने के पात्र होंगे जो आयोग में पुनर्नियोजित पेंशनरों पर लागू होते हैं।

8. अवकाश :—

(1) अध्यक्ष व उपाध्यक्ष एक कलेंडर वर्ष में 30 दिन की दर पर पूरे वेतन पर अर्जित अवकाश के हकदार होंगे। ये छुट्टियाँ जनवरी के पहले दिन जुलाई के पहले दिन 15 दिन की दो अर्द्धवार्षिक क्रित में उनके लेखों में पहले से जमा कर दी जायेगी।

बशर्ते कि अध्यक्ष या उपाध्यक्ष चालू आधे-वर्ष के दौरान कार्यालय का कार्यभार ग्रहण करता है छोड़ता है तो सेवा में पूरे किए गए एक महीने के लिए ठाई दिन की दर से छुट्टी उनके लेखों में जमा कर दी जाएगी।

(2) पिछले आधे-वर्ष की समाप्ति पर अध्यक्ष और उपाध्यक्ष की जमा छुट्टियाँ नए आधे-वर्ष में जमा कर दी जायेगी बशर्ते कि इस प्रकार जमा की गई छुट्टियाँ और उस आधे वर्ष की छुट्टियों का कुलयोग 240 दिन की अधिकतम सीमा से अधिक न हो।

(3) अध्यक्ष अथवा उपाध्यक्ष अपने कार्यालय से कार्यमुक्त होने के समय अपने खाते में जमा अधिकतम 240 छुट्टियों के स्थान पर सभी भत्तों सहित पूर्व वेतन पर छुट्टियों के लिए अनुमत्य वेतन के समकक्ष राशि प्राप्त करने के पात्र होंगे।

(4) अध्यक्ष व उपाध्यक्ष सेवा में पूरे किए गए प्रत्येक वर्ष के लिए 20 दिन की दर पर आधे वेतन पर छुट्टी के हकदार होंगे। ये आधे वेतन की छुट्टी केवल सेवानिवृत्ति के बाद के पश्चात् पूरे वेतन पर परिवर्तित छुट्टी के रूप में ले सकता है। जब परिवर्तित छुट्टी ले ली जायेगी तो आधे वेतन छुट्टी की दुगुनी राशि, देय आधे वेतन छुट्टी के संगत लिख दी जायेगी।

(5) अध्यक्ष और उपाध्यक्ष अपने पूरे कार्यकाल के दौरान चिकित्सा आधार पर बिना वेतन के अधिकतम तीन माह की असाधारण छुट्टी पाने के भी पात्र होंगे।

9. सेवा शर्तों और लाभ जिनका विशिष्ट रूप से प्रावधान नहीं है,

अध्यक्ष और उपाध्यक्ष की सेवा शर्तों और लाभों से सम्बन्धित किसी भी अन्य मामले के संबंध में जिनके लिए कोई विशिष्ट प्रावधान नहीं रखा गया है, केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों पर लागू समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए नियम, विनियम, आदेश और अनुदेश आवश्यक परिवर्तनों सहित लागू होंगे।

[सं. ए. फ. 4-16/91 यू-1]

एस. जी. मांकड़, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Education)

New Delhi, the 5th February, 1992

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a), (b) and (c) of sub-section (2) of Section 25 of the University Grants Commissions Act, 1956 (3 of 1956), and in supersession of the University Grants Commission (Disqualification, Retirement and Conditions of Service of Members) Rules, 1956, except as things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the University Grants Commissions (Disqualification Retirement and Conditions of Service of Members) Rules, 1992.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires—

(a) "Chairman" means the Chairman of the Commission ;

(b) "Commission" means the University Grants Commission established under Section 4 ;

(c) "member" means a member of the Commission and includes the Chairman and Vice-Chairman thereof ;

(d) "section" means a section of the University Grants Commission Act, 1956 ; and

(e) "Vice-Chairman" means the Vice-Chairman of the Commission.

3. Disqualifications.—(1) A person shall be disqualified for continuing as a member :—

- (a) if he becomes of unsound mind and stands so declared by a competent court ; or
- (b) if he is an undischarged insolvent.

(2) If any member is, without permission of the Commission, absent from any four consecutive meetings of the Commission, he shall cease to be the member of the Commission.

4. Pay and allowances of Chairman and Vice-Chairman.—

(1) The post of Chairman shall carry a basic pay of Rs. 8000 per month and the post of Vice-Chairman shall carry a scale of pay of Rs. 7300-100-7500-250-8000.

(2) The Chairman and the Vice-Chairman shall be entitled, in addition to pay, to House Rent Allowance, City Compensatory Allowance, Dearness Allowance and such other allowances as admissible under the rules to Central Government Officers of equivalent grade.

(3) The salary payable to the Chairman and the Vice-Chairman shall be fixed after taking into account the pension or pensionary value of terminal benefits or both, if any, received by him on the analogy of rules as applicable to re-employed pensioners under the Central Government.

5. Travelling and daily allowance to members :—(1) The Chairman and the Vice-Chairman shall be entitled to travelling allowance and daily allowance for Official tours and journeys at the rates as applicable to Central Government Officers of equivalent grade.

(2) The other members of the Commission shall be entitled to travelling allowance and daily allowance for official tours and journeys in accordance with orders issued by the Central Government in relation to the non-official members of the committees, Commissions of enquiry and such like categories of persons.

6. Term of office and retirement.—The term of office of Chairman, the Vice-Chairman and other members shall be as specified in sub-clause (a), (b) and (c) respectively of sub-section (1) of section 6 of the Act :

Provided that the Central Government may after giving him an opportunity of being heard, by order and for reasons to be recorded in writing retire a member earlier.

7. Provident Fund and Pension.—(1) Persons appointed as Chairman and Vice-Chairman shall be governed by the contributory Provident Fund Scheme operated by the Commission:

Provided that if a person who was in pensionable employment is appointed as Chairman or Vice-Chairman, he shall be allowed, at his option, to count his previous service upto the normal age of superannuation for pension and retirement benefits under the previous employer subject to the condition that the previous employer shall discharge its pensionary liability by paying in lump-sum as a one time payment the pro-rata pension, service gratuity, terminal gratuity and Death-cum-retirement Gratuity, for the service upto the date of his joining the Commission. Chairman and Vice-Chairman shall not be eligible for pension or pensionary benefits after attaining the age of superannuation, but shall be eligible to the Contributory Provident Fund Scheme of the Commission on the same terms and conditions as are applicable to other re-employed employees of the Commission.

(2) Except in respect of matters for which specific provisions have been made, the rules, regulations, orders, instructions and procedures as applicable to the employees of the Commission in respect of all matters relating to the operation of the Contributory Provident Fund Scheme or the Pension-cum-Gratuity and General Provident Fund Scheme, as the case may be, shall apply mutatis mutandis to the Chairman and the Vice-Chairman. Such matters shall include the conditions for counting past service for purpose of pension, transfer of pension liability and Provident Fund contributions of past service, the applicable age of superannuation for purpose of pension, rates of contribution to and employer's share and rates of interest thereon in the Provident Fund accounts and other details.

(3) For the period of their tenure of office after attaining the normal age of superannuation as applicable to employees of the Commission, the Chairman and the Vice-Chairman shall be entitled to the benefit of the schemes referred to in this rule, only to the extent they are applicable to re-employed pensioners in the Commission.

8. Leave.—(i) The Chairman and the Vice-Chairman shall be entitled to Earned leave on full pay at the rate of 30 days in a calendar year. The leave shall be credited to his account in advance in two half-yearly instalments of 15 days each on the first day of January and first day of July every year :

Provided that if the Chairman or the Vice-Chairman assumes or relinquishes charge of the office during the currency of a half year, leave at the rate of two and a half days for each completed month of service shall be credited to his account.

(ii) The leave at the credit of the Chairman and the Vice-Chairman at the close of the previous half-year shall be carried forward to the new half-year, subject to the condition that the leave so carried forward plus the credit for that year does not exceed the maximum limit of 240 days.

(iii) The Chairman or Vice-Chairman on relinquishing the charge of his office shall be entitled to receive a sum equivalent to the leave salary admissible for the number of days of leave on full pay including all allowances due to him at the time of his relinquishment of charge subject to a maximum of 240 days.

(iv) The Chairman and Vice-Chairman shall also be entitled to half pay leave at the rate of 20 days for each completed year of service. This half pay leave may only be availed of as commuted leave on full pay on medical certificate. When commuted leave is availed, twice, the amount of half pay leave shall be debited against half pay leave due.

(v) The Chairman and the Vice-Chairman shall also be entitled to avail extra-ordinary leave without pay for a maximum period of three months during full term on medical grounds.

9. Service conditions and benefits not specifically provided for.—In respect of any other matter relating to the service conditions and benefits of the Chairman and the Vice-Chairman, for which no specific provision has been made, the rules, regulations, orders and instructions issued by the Central Government from time to time as applicable to Central Government servants of the same category and of equivalent grades shall mutatis mutandis apply.

[No. F. 4-16/91-U.I]

S. G. MANKAD, Jt. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 76.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्-द्वारा राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1978 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान (समूह 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1978 में, अनुसूची में क्रम संख्या 9 पर दी गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित को रखा जाएगा, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय भित्ति सेवा (पेंशन) नियम 30 के अधीन अनुश्रेष्ठ है या नहीं
1	2	3	4	5	6
तकनीकी सहायक	तीन (3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 रु.	चयन पद	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
7				8	
28 वर्ष (सरकारी सेवाओं के मामले में 35 वर्ष तक शिथिलनीय)				(1) स्नातक : अधिमानतः किसी सरकारी विभाग में उत्तरदायित्वपूर्ण क्षमता में कम से कम 5 वर्ष का प्रशासनिक/लिखा कार्य करने का अनुभव। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव से संबंधित अर्हता/अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिल की जा सकती है/हैं, यदि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इन समुदायों के लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी अथवा नहीं				परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	
10				10	
नहीं				2 वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती भीषे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

12

पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर भीषी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति : अपने ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले उच्च श्रेणी लिपिक, उच्च श्रेणी लिपिक सह संगणक, स्टोर-कीपर और लेखाकार।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (1) उपनिदेशक, राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान-2 (वरिष्ठतम उप निदेशक अध्यक्ष होंगे)
- (2) उप निदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय/दिल्ली/नई दिल्ली में स्थित इस निदेशालय की किसी अन्य संस्थान के प्रशासनिक अधिकारी।
- (3) प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान।

टिप्पण :—मूल नियम भारत सरकार, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की सा.का.नि. संख्या 1532 दिनांक 12-12-1978 के द्वारा भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड-3, उपखंड (i) दिनांक 30-12-1978 में प्रकाशित किए गए थे।

[सं. ए-12018/13/87-एन आई सी डी/वी एच (सी डी एल/वी एच)
रणधीर सिंह, अव्वर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 29th January 1992

G.S.R. —————78: In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Institute of Communicable Diseases (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1978, namely :—

- 1 (1) These rules may be called the National Institute of Communicable Diseases (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the National Institute of Communicable Diseases (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1978, in the Schedule, for the entry at serial number 9, the following shall be substituted, namely:—

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Assistant	Three	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection Post	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications proscribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
28 years (relaxable upto 35 years in case of Government servant).	(i) Graduate (ii) At least 5 years administrative/ accounts experience in a responsible capacity preferably in a Government Department. This qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	Grade from which of Recruitment by promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition:	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)	(14)
By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion :— Upper Division Clerks, Upper Division Clerks-cum-Computers, Store-keepers and Accountant with five years regular service in the grade.	Group 'C' DPC : (i) Dy. Director, NICD-2 Senior most Dy. Director shall be the Chairman) (ii) Dy. Director Administration Directorate General of Health Services/Administrative Officer from any other institutions of this Directorate situated in Delhi/New Delhi —Two (iii) Administrative Officer, National Institute of Communicable Diseases	Not applicable

[No. A-12018/13/87—NICD/PH (CDL)/PH]
RANDHIR SINGH, Under Secy.

Note :—The Principal Rules were published in the Gazette of India Part-I Section 3, Sub-Section (i) dated the 30th December, 1978, at page 2934 vide Government Notification, Ministry of Health & F W No. G.S.R. 1532 dated the 12th December, 1978

कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1992 सा. का. नि. 77:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति कृषि विकास निदेशालय (संयुक्त निदेशक)	भर्ती नियमावली 1972 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :— 1. (1) इन नियमों को कृषि विकास निदेशालय (संयुक्त निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम 1991 कहा जायेगा। 2. ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
---	---

2. कदम विकास निदेशालय (संयुक्त निदेशक) भरती नियमावली, 1972 की अनुसूची में:—

- (1) स्तम्भ 4 की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात्:—
“3000-100-3500-125-5000 रुपये”
- (2) स्तम्भ 7 में दो स्थातों पर लिखे हुए शब्द—
“द्वितीय श्रेणी” का लोप किया जाए।
- (3) स्तम्भ 9 में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् “एक वर्ष”
- (4) स्तम्भ 11 (i) में कोष्ठक, शब्द और आंकड़े, “प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी, का लोप किया जाए। (ii) इस प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित नोट जोड़ा जाए, अर्थात्:—

“नोट—सम्भाव्य वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी तरह से प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति के आधार पर नियुक्ति प्राप्त करने के पात्र नहीं होंगे। इस नियुक्ति के तत्काल पहले भारत सरकार के उसी विभाग में अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य बाध्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि 4 वर्ष से अधिक की नहीं होगी।

- (5) स्तम्भ 12 की प्रविष्टि को निम्नलिखित प्रविष्टि में प्रतिस्थापित किया जाये, अर्थात्:—

समूह “क” विभागीय समिति, जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे।

- | | |
|---|----------|
| (1) अध्यक्ष या संघ लोक सेवा आयोग का सदस्य | —अध्यक्ष |
| (2) कृषि आयुक्त | —सदस्य |
| (3) संयुक्त सचिव, प्रशासन | —सदस्य |

सीधे भरती की पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए समूह “क” विभागीय पदोन्नति समिति:—

- | | |
|----------------------------|---------|
| (1) कृषि आयुक्त | अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (प्रशा.) | सदस्य |
| (3) संबंधित संयुक्त आयुक्त | सदस्य |

टिप्पणी:—पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही का ब्यौरा अनुमोदनार्थ संघ लोक सेवा आयोग के पास भेजा जायेगा। परन्तु यदि, इसका अनुमोदन आयोग द्वारा नहीं किया जाता है, अथवा संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय

पदोन्नति समिति की एक नई बैठक आयोजित की जायेगी।

[सं. 25-3/85-क. प्र.-4 (1)]

सीता राम, अवर सचिव

मुख्य नियमावली का दिनांक 16-12-1982 को अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1578 के तहत अधिसूचित किया गया था और तदनुसार दिनांक 2 जुलाई, 1979 की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1041 के तहत उक्त संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Co-operation)

New Delhi, the 28th January, 1992

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Millets Development (Director Millets) Recruitment Rules 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Millets Development (Director of Millets) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publications in the Official Gazette.

2. For the schedule to Directorate of Millets Development (Director Millets) Recruitment Rules, 1972 for the following entries shall be made against the existing entries:—

- (1) Column 4—Rs. 3700-125-4700-150-5000.
- (2) Column 7—the word ‘second class’ be omitted.
- (3) Column 9—One year for direct recruits.
- (4) Column 11—the following note shall be appended:

“The Department Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years.”

- (5) Column 12—the following entry shall be substituted:—

Group ‘A’ Department Promotion Committee consisting of:—

1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission. —Chairman

2. Agriculture Commissioner —Member

3. Joint Secretary (Administration) —Member

Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for consideration of confirmation):—

1. Agriculture Commissioner —Chairman

2. Joint Secretary (Administration) —Member

3. Joint Commissioner (concerned) —Member

Note:—The proceedings of Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman

or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 25-3/85-CA.IV(i)]
SONA RAM, Under Secy.

The principal rule was notified vide notification 1578 dated 16-12-1972 and subsequently amended vide Notification No. 1044 dated 14-7-1979.

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1992

मा. का. नि. 78 :—मंत्रिधन के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति कदम विकास निदेशालय (निदेशक कदम) भरती नियमावली, 1972 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को कदम विकास निदेशालय (निदेशक कदम) भरती (संशोधन) नियम, 1991 कहा जायेगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. कदम विकास निदेशालय (निदेशक कदम) भरती नियमावली, 1972 की अनुसूची में:—

(1) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात्:—

3700-125-4700-150-5000 रु.

(2) स्तम्भ 7 में दो स्थानों पर लिखे हुए शब्द "द्वितीय श्रेणी" का जोप किया जाए।

(3) स्तम्भ 9 में प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात्:—

"सीधी भरती पाने वालों के लिए एक वर्ष"

(4) स्तम्भ 11 (i) में कोष्ठक, शब्द और आंकड़े "प्रतिनियुक्ति या सर्विदा की अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी" का जोप किया जाए।

(ii) इस प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित नोट जोड़ा जाए, अर्थात्:—

"नोट—सम्भाव्य वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी तरह से प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति के आधार पर नियुक्ति प्राप्त करने पात्र नहीं होंगे। इस नियुक्ति के तत्काल पहले भारत सरकार के उसी विभाग में अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य बाह्य संगठन पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि 4 वर्ष से आधी भी नहीं होगी।

5 स्तम्भ 12 की प्रविष्टि को निम्नलिखित प्रविष्टि से प्रतिस्थापित किया जाए अर्थात् पदोन्नति के मामले पर विचार करने के लिए समूह "क"

विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे:—

- | | |
|---|----------|
| (1) अध्यक्ष या संघ लोक सेवा आयोग का सदस्य | —अध्यक्ष |
| (2) कृषि आयुक्त | —सदस्य |
| (3) संयुक्त सचिव प्रशासन | —सदस्य |

सीधे भरती के पृष्ठिकरण पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति:—

- | | |
|----------------------------|----------|
| (1) कृषि आयुक्त | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (प्रशा.) | —सदस्य |
| (3) संबंधित संयुक्त आयुक्त | —सदस्य |

टिप्पणी:—पृष्ठिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही का अधीन अनुमोदनार्थ संघ लोक सेवा आयोग के पास भेजा जायेगा। परन्तु यदि इसका अनुमोदन आयोग द्वारा नहीं किया जाता है तो अथवा संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक आयोजित की जायेगी।

[सं. 25-3/85—कमल प्रशासन—4 (ii)]

सोना राम, अवसर सचिव

New Delhi, the 28th January, 1992

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Millets Development (Joint Director) Recruitment Rules 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Millets Development (Joint Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publications in the Official Gazette.

2. For the schedule to Directorate of Millets Development (Joint Director) Recruitment Rules, 1972 for the following entries shall be made against the existing entries:—

- (1) Column 4—Rs. 3000-100-3500-125-5000
- (2) Column 7—the word 'second class' be omitted
- (3) Column 9—One year for direct recruits
- (4) Column 11—the following note shall be appended:

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre not held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years.

(5) Column 12—the following shall be substituted:—

Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:

1. Chairman of a Member of Union Public Service Commission

—Chairman

2. Agriculture Commissioner —Member
 3. Joint Secretary (Administration) —Member
 Group 'A' Departmental Promotion Committee:
 (for consideration of confirmation))
1. Agriculture Commissioner —Chairman
 2. Joint Secretary (Administration) —Member
 3. Joint Commissioner (concerned) —Member

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 25-3/85-CA.IV(ii)]
 SONA RAM, Under Secy.

The principal rule was notified vide notification GSR No. 1578 dated 16-12-1972 and subsequently amended vide notification G.S.R. No. 1044 dated 2-7-1979.

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1992

मा.का.नि. 79.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान (कृषि और सहकारिता विभाग) समूह "क" और समूह "ख" (राजपत्रित) पद भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फार्म मशीनरी और परीक्षण संस्थान (कृषि और सहकारिता विभाग) समूह "क" और समूह "ख" (राजपत्रित) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण (कृषि और सहकारिता विभाग) समूह "क" और समूह "ख" (राजपत्रित) पद भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में, ज्येष्ठ परीक्षण इंजीनियर के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने स्तम्भ 9 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हाँ

टिप्पण : पोपक प्रवर्ग के ऐसे पदधारियों पर भी विचार किया जाएगा जिनके पास यांत्रिक इंजीनियरी (कृषि इंजीनियरी के बजाय) में डिग्री है परन्तु यह तब जब कि वे प्रोब्रिटी के लिए इन भर्ती नियमों में अधिकतम आयु शोक्षा पूर्ण करते हों।"

[सं. 1-3/91-मशीनरी (प्रशा.)]

आर.पा. अग्रवाल, अवर सचिव

टिप्पण—मुख्य भर्ती नियम भारत के राजपत्र में मा.का. नि. 192 पृष्ठ संख्या 600 से 638 तक दिनांक 31-3-90 द्वारा प्रकाशित हुए।

New Delhi, the 29th January, 1992.

G.S.R. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Farm Machinery Training & Testing Institutes (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'A' and Group 'B' (Gazetted) Posts, Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. (1) These rules may be called the Farm Machinery Training and Testing Institutes (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'A' and Group 'B' (Gazetted) Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Farm Machinery Training and Testing Institutes (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'A' and Group 'B' (Gazetted) Posts Recruitment Rules, 1990, against serial number 3 relating to the post of Senior Test Engineer in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Age No.

Educational :Yes.

Qualification

Note :—Incumbents in the feeder grade, who possess degree in Mechanical Engineering (instead of Agricultural Engineering) will also be considered provided they fulfil the other requirements laid down in the Recruitment Rules for promotion."

[No. 1-3/91-My(Admn.)]

R. P. AGGARWAL, Under Secy.

Note :—The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 192 on 31-3-1990 on pages 600 to 638.

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1992

मा.का.नि. 80.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के प्रशासनिक नियंत्रणाधीन अधीनस्थ कार्यालय राष्ट्रीय बीज प्रशिक्षण केन्द्र, वाराणसी (उ.प्र.) में बीज प्रसंस्करण इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बीज प्रसंस्करण इंजीनियर, राष्ट्रीय बीज प्रशिक्षण केन्द्र, भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्हता आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थानीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपाबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की दायन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत-पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन पद अथवा व्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
बीज प्रसंस्करण इंजीनियर	1* (एक) (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित अनुसूचिणीय	3000-100-3500-125-4500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणार्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				10		
				लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा ।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

आवश्यक

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।

(2) बीज प्रसंस्करण मशीनरी के प्रतिष्ठापन और प्रचालन में पांच वर्ष का अनुभव ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा ।

13

14

लागू नहीं होता

चयन, मंत्र लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

[सं. 11-62/91-बीज प्रभाग 1]

अर्जुन प्रसाद, अवसर सचिव

New Delhi, the 30th January, 1992 .

G.S.R. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Seed Processing Engineer, National Seeds Training Centre, Varanasi (U.P.), a Subordinate Office under the administrative control of Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), Government of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Seed Processing Engineer, National Seeds Training Centre Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons;

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Seed Processing Engineer	1* (One) (1991) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 3000-100-3500-125-4500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made		
10	11	12		
Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract).	Transfer on Deputation : (including short-term contract) :— Officers under the Central/State Governments/ Agricultural Universities/Recognised Research Institute/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations;		

12

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis or
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent and
(b) Possessing the following educational qualification and experience.

ESSENTIAL :

1. Degree in Agriculture Engineering from a recognised University or equivalent.
 2. 5 years' experience in installation and operation of Seed Processing machinery.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Selection shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

[No. 11-62/91-SD I]

ARJUN PRASAD, Under Secy.

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 1992

सा. का. नि. 81.—दिनांक 10 अगस्त, 1991 के भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड 3 उपखण्ड (i) के पृष्ठ सं. 1902 से 1910 में भारत सरकार, कृषि मंत्रालय की दिनांक 30 जुलाई, 1991 की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 457 के द्वारा प्रकाशित पौध संरक्षण, संगरोध एवं संघयन निदेशालय में संयुक्त निदेशक (बायोसी) तथा कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (बायोसी) भर्ती नियम, 1991 के संबंध में शुद्धि-पत्र जारी किया जाता है।

(1) पृष्ठ 1907 पर (क) नियम 1, उपनियम (2) पंक्ति 2 में "टी.एच.टी." के स्थान पर "व" पढ़ें (ख) अनुसूची के स्तम्भ 7 की टिप्पणी की 17वीं पंक्ति में "पिछले" के स्थान पर "पिछली सेवा" पढ़ें।

(2) पृष्ठ 1908 पर अनुसूची में

(क) स्तम्भ 8 में प्रविष्टि के पश्चात् पढ़ें वांछनीय।

(1) कीटनाशकों/रसायनों/उर्वरकों के पंजीकरण का अनुभव

(2) विशेषज्ञता वाले विषय में "डाक्टरेट" की उपाधि

(3) प्रशासनिक अनुभव।

(ख) स्तम्भ 13 की टिप्पणी की पंक्ति 3 में "अनुमोदन" के स्थान पर "अनुमोदनार्थ आयोग के पाम भेजा जायेगा" पढ़ें।

(3) पृष्ठ 1909 पर अनुसूची के स्तम्भ 8 में टिप्पणी 2 के बाद पढ़ें :

"टिप्पणी—3—प्रविष्टि विषय जिसमें शैक्षिक योग्यताएं और क्षेत्र जिसमें अनुभव अपेक्षित होगा को भर्ती के समय विनिर्दिष्ट किया जायेगा।

वांछनीय

विशेषज्ञता वाले किसी विषय में डाक्टरेट की उपाधि";

(4) पृष्ठ 1910 पर अनुसूची के स्तम्भ 13 में उप-शीर्ष "ग्रुप क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) के नीचे मद सं.—4 के सामने से (पी.पी.) का मिटा दें।

[स. 13-6/89/पी.पी. II]

एन. एस. राना, अवसर सचिव

CORRIGENDA

New Delhi, the 11th February, 1992

G.S.R. 81.—In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Joint Director (Bioassay) and Junior Scientific Officer (Bioassay) Recruitment Rules, 1991, published with the notification of the Government of India, in the Ministry of Agriculture number G.S.R. 457 dated the 30th July, 1991 at pages 1902 to 1910 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 10th August, 1991 :—

(1) at page 1907, (a) in rule 1, in sub-rule (2), in line 2 for "Tht" read "The";

(b) in the Schedule, in column 7, in the NOTE, in 17th line, for "previous" read "previous service"

(2) at page 1908 in the schedule, (a) in column 8, after the entry insert

“Desirable

- (i) Experience in registration of pesticides/Chemical/fertilisers
- (ii) Doctorate degree in the subject of specialisation
- (iii) Administrative experience” ;
- (b) in column 13, in the NOTE in line 3, for “approval” read “shall be sent to the Commission for approval”.
- (3) at page 1909, in the schedule, in column 8, after NOTE 2, insert

“Note 3—The particular discipline in which the educational qualifications and the area in which experience required will be specified at the time of recruitment.

Desirable

Doctorate degree in one of the subjects of specialisation” ;

- (4) at page 1910, in the schedule, in column 13, under the sub-heading “Group A” Departmental Promotion Committee (for considering promotion), against item number 4, omit (pp).

[No. 13-6/89-PP. II]

N. S. RANA, Under Secy.

गहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1992

सा.का.नि. 82.—दिल्ली नगर कला आयोग अधिनियम, 1973 (1974 का 1) की धारा 26 की उप-धारा (2) के खण्ड (छ) के साथ पठित उस धारा की उप-धारा

(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

- (i) इन नियमों को दिल्ली नगर कला आयोग (छूट को शर्तें) (संशोधन) नियम, 1992 कहा जाए।
- (ii) ये नियम प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

दिल्ली नगर कला आयोग (छूट की शर्तें) नियम, 1974 में नियम 3 के अधीन “इण्डियन इंस्टीट्यूट आफ आर्कीटेक्ट” शब्दों के पश्चात् “काउंसिल आफ आर्कीटेक्चर” शब्द जोड़े जायें।

[सं. एम-12011/1/73-यू डी II/डी डी आई बी/1ए]

आर. बनर्जी, उप सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 31st January, 1992

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 26 of the Delhi Urban Art Commission Act, 1973 (1 of 1974) read with clause (g) of sub-section (2) of that Section, the Central Govt. makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Delhi Urban Art Commission (Conditions of Exemption) (Amendment) Rules, 1992.

(ii) They shall come into force from the date of publication.

In the Delhi Urban Art Commission (Conditions of Exemption) Rule, 1974, under rule 3, after the words ‘Indian Institute of Architects’, the words “or Council of Architecture” be added.

[No. M-12011/1/73-UDII/DDIB/IA]

R. BANNERJI, Dy. Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(बायोटेक्नोलॉजी विभाग)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 1992

सा. का. नि. 83.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बायो-टेक्नोलॉजी विभाग में फोटो मशीन प्रचालक (समूह “ग” पद) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बायोटेक्नोलॉजी विभाग फोटो मशीन प्रचालक (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
फोटो मशीन प्रचालक	एक* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसूचित)	950-20-1150- द. रो.-25- 1500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परिबीक्षा की अवधि, यदि बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कोई हो व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

प्रोन्नति द्वारा

12

प्रोन्नति :

बायोटेक्नोलॉजी विभाग के नियमित रूप से नियुक्त ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों की प्रोन्नति —

- (1) जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है (शुष्क फोटो प्रतिलिपि यंत्र प्रचालक या वसे यंत्र और उपस्कर के प्रचालन का कम से कम दो वर्ष का अनुभव);
- (2) कार्यालय के विद्युत साधनों की सामान्य मरम्मत करने और उनके अनुरक्षण में कुशलता
- (3) अभिलेख और उपभोग सामग्री रखने की योग्यता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए);

1. उप सचिव (प्रशा.) बायोटेक्नोलॉजी विभाग—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, जो प्रशासन का भारसाधक है—सदस्य
3. विभाग का अवर सचिव के स्तर का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक अधिकारी—सदस्य

14

लागू नहीं होता

[सं. ए - 12018/2/91 - स्थापना - 2]

राजीव शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Biotechnology)

New Delhi, the 14th February, 1992

G.S.R. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photo Machine Operator (Group 'C' post) in the Department of Biotechnology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Biotechnology Photo Machine Operator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or categories of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Photo Machine Operator.	One* (1992) *Subject to variation dependent upon work-load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Two years	By promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
12		13		14		
Promotion :		Departmental Promotion Committee		Not applicable		
Promotion from the regularly appointed Group 'D' employees of Deptt. of Biotechnology		(for considering Promotion) :				
(i) with 3 years regular service minimum two years experience of operating dry photo copying machine operator or similar machine and equipment ;		1. Deputy Secretary (Admn.) Deptt. of Biotechnology—Chairman				
(ii) skill in carrying out normal repairs and maintenance of office electrical appliances;		2. Under Secretary—Incharge of Administration—Member.				
(iii) ability of maintaining record and consumption material.		3. An officer of the Deptt. of the level of Under Secretary belonging to Schedule Caste/Schedule Tribe community—Member				

[A-12018/2/91-Estt. II]

RAJEEV SHARMA, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1992

सा. का. नि. 84—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नमक संगठन में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (क्षेत्र) के—पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नमक संगठन कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 1991 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद का संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता: वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।
5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मनीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेकबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जनजातियां, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	4* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित (अननुसूचित)	1400-2300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

7

टिप्पण:—1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणी : 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति-परिक्षा की अवधि यदि कोई हो यों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोद्घत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी मुख्य विषय रहा हो,	लागू नहीं होता	दो वर्ष
या		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें शिक्षा और परीक्षा माध्यम हिन्दी रहा हो तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य विषय रहा हो, या		
बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा है और दूसरा मुख्य विषय रहा हो और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद कार्य का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से—

- (क) (i) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 1200—2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उम्र श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 950—1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उम्र श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में अधिकृत शैक्षिक अर्हता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(पुष्टि के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संबंधित क्षेत्र के क्षेत्रीय अधिकारी—अध्यक्ष
2. सहायक नमक आयुक्त/नमक अधीक्षक—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय से अवर सचिव की पक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

[फा. सं. 11013/3/89—नमक]
एस.के. श्रीवास्तव, उप सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)
New Delhi, the 20th January, 1992

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may, by order, for reasons, to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

G.S.R. 84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator (Regions) in the Salt Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Salt Organisation, Junior Hindi Translator Recruitment Rules, 1991.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972).
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Hindi Translator	4* (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial).	Rs. 1400-2300	Not applicable	Not applicable.
*Subject to variation dependent on workload.					

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualification required for direct recruitments.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(7)	(8)	(9)
28 Years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE 1 : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level (OR) Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as the Medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level; (OR) Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognised Diploma/Certificate course in Translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation from Hindi to English and vice versa in Central/ State Government offices, including Government of India Undertakings.	Not applicable.
NOTE 2 : In case recruitment is made through employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.		

Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is the composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
2 years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation, failing both, by transfer.	Transfer on deputation/transfer From amongst Central Government Officers holding : (a)(i) holding analogous posts (or) (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 3 years regular service in the grade (or) (iii) posts in the pay scale of Rs. 950-1500 or equivalent with five years regular service in the grade; and (b) Possessing educational qualification laid down in column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : 1. Regional Officer of respective region —Chairman 2. Assistant Salt Commissioner/Superintendent of Salt —Member 3. An Officer from other Central Government office of the rank of Under Secretary —Member	Not applicable

[F. No. 11013/3/89—Salt.]

S. K. SRIVASTAVA Dy. Secy.

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1992

सा. का. नि. 85—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आंशुलिपिक श्रेणी-1 के पद 1 पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नमक संगठन (आंशुलिपिक श्रेणी 1) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोधित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोधित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, जैसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी - 1	1*(1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अननुसूचित	1640-60-2600 द. रो.-75- 2900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सोधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक श्रेणी - II जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :— 1640-2900 रु. (पुनरीक्षित) के वेतनमान में इस पद का उन्नयन किए जाने से पूर्व 425-800 रु. के (पुनरीक्षण पूर्व) वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी II का पद नियमित रूप से धारण करने वाला व्यक्ति को उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण आरम्भिक रूप से विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा यदि उपयुक्त निर्धारित किया गया तो उसे पद के आरम्भिक गठन या नियुक्ति किया गया समझा जाएगा यदि उन्नयन किए गए वेतनमान में नियुक्ति के लिए "उपयुक्त नहीं" निर्धारित किया जाता है उसे वह 1400-2300 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में चलता रहेगा और उसके मामले का हर वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार का ऐसा आशुलिपिक :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिसने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

(नोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. नमक आयुक्त — अध्यक्ष
2. नमक उपायुक्त — सदस्य
3. सहायक नमक/आयुक्त—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय से एक अधिकारी — सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगा।

[फा. सं. 11015/2/87-नमक]

एस. के. श्रीवास्तव, उप सचिव

New Delhi, the 20th January, 1992

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographers Grade-I, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Salt Organisation (Stenographers Grade-I) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Stenographer Grade-I	1* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.
Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension), 1972	Educational & other qualification required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	N.A.	N.A.	N.A.
Whether age and educational qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	No applicable	By promotion failing which transfer and deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion : Such stenographers Gd-II who have put in 5 years regular service in that grade. Footnote :—Suitability of persons who held Stenographer Gd-II post on a regular basis in the Scale of Rs. 425-800 (pre revised) for appointment in the upgraded post in the scale of Rs. 1640-2900/ (Revised) will be decided by the Departmental Promotion Committee. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post of the initial constitution. If assessed 'not suitable, for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs. 1400-2300 and his case would be reviewed every year.	Group 'B' Departmental Promotion Committee for confirmation :— 1. Salt Commissioner —Chairman 2. Salt Dy. Commissioner —Member 3. Asstt. Salt Commissioner —Member 4. Central Govt. Officer —Member	Not applicable. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct-recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	

12

13

14

Transfer on deputation :

Stenographer of the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 year's regular service in the posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and
- (b) possessing a speed of 100 w.p.m. in stenography (English or Hindi).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

[F. No. 11015/2/87—Salt.]

S. K. SRIVASTAVA, Dy. Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1992

में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम रेल सेवक (अनुशासन एवं अपील) संशोधन नियम, 1992 कहलाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

सा.का.नि. 86.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा रेल सेवक (अनुशासन एवं अपील) नियम 1968

2. रेल सेवक (अनुशासन एवं अपील) नियम 1968 में अनुसूची-1 और अनुसूची-2 के लिए निम्नलिखित अनुसूचियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची-1 [नियम 4 और नियम 7 का उप नियम (2) देखें]

मद नं.	रेल सेवकों का वर्ग	रेल सेवक को निम्नलिखित स्थिति में रखने या बंद अधिरोपित करने का सक्षम प्राधिकारी	बैंडों का स्वरूप जिसे कालम 3 का प्राधिकारी कालम 2 की तदनुगामी प्रक्रियाओं में वर्णित रेल सेवकों पर अधिरोपित करने में सक्षम है और उस प्राधिकारी को उनकी निम्नलिखित स्थिति में रखने की शक्तियाँ	अपीली प्राधिकारी
1	2	3	4	5

1. अराजपत्रित रेल सेवकों के सभी वर्ग, सचिव, रेलवे बोर्ड जिसमें 30-06-1988 तक नियुक्त समूह 'ख' (अराजपत्रित) लिपिकीय कर्मचारी शामिल हैं।

रेलवे बोर्ड का कार्यालय

नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी बंद और निरंतर

रेलवे बोर्ड

1	2	3	4	5
2.	-तदैव-	संयुक्त सचिव, रेलवे बोर्ड	नियम 6 के खंड (i) में (iv) में विनिर्दिष्ट दंड और निलंबन।	सचिव, रेलवे बोर्ड
3.	भराजपत्रित रेल सेवकों के सभी वर्ग, जिसमें 1-1-88 को या उसके बाद नियुक्त समूह "ख" (भराजपत्रित) लिपिकीय कर्मचारी शामिल हैं।	संयुक्त सचिव, रेलवे बोर्ड	नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दंड और निलंबन।	सचिव, रेलवे बोर्ड
4.	30-6-1988 तक नियुक्त समूह 'घ' के कर्मचारी।	अवर सचिव, रेलवे बोर्ड	नियम 6 के खंड (i) में (iv) में विनिर्दिष्ट दंड और निलंबन।	संयुक्त सचिव, रेलवे बोर्ड
5.	1-7-1988 को या उसके बाद नियुक्त समूह 'घ' के कर्मचारी।	-तदैव-	नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दंड और निलंबन।	-तदैव-

अनुसंधान, अभिकल्प और मानक संगठन

1. समूह 'घ' और समूह 'ग' के रेल कर्मचारी	संयुक्त निदेशक या अपर निदेशक या निदेशक या वरिष्ठ उप महा निदेशक या महानिदेशक	नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दंड और निलंबन	अगला उच्चतर प्राधिकारी जिसका कालम 3 का प्राधिकारी आसन प्रवीनस्थ है।
2. समूह "घ" और समूह "ग" के कर्मचारी, सिवाय रुपये 1600-2660 (सं. वे. '86) और अधिक के वेतनमान वाले कर्मचारी।	उपनिदेशक और वरिष्ठ वेतनमान या समकक्ष में अन्य अधिकारी	नियम 6 की सब (i) से (vi) में विनिर्दिष्ट दंड और निलंबन।	अगला उच्चतर प्राधिकारी जिसका कालम 3 का प्राधिकारी आसन प्रवीनस्थ है।
3. (क) समूह 'घ' के कर्मचारी	कनिष्ठ वेतनमान या समूह 'ख' अधिकारी, महानिदेशक के सचिव, सहायक इंजीनियर (निर्माण)	-उपयुक्त-	-उपयुक्त-
3. (ख) 1200-2040 (सं. वे. '86) तक और सहित वेतनमान में समूह 'ग' के कर्मचारी।	-उपयुक्त-	नियम 6 की सब (i) से (v) में विनिर्दिष्ट दंड और निलंबन।	-उपयुक्त-
4. रुपये 1540 (सं. वे. '86) तक पहुंचने वाले वेतनमान में समूह 'घ' और समूह 'ग' के कर्मचारी	1640-2900 (सं. वे. 86) और अधिक वेतनमान में वरिष्ठ पर्यवेक्षक।	मद (i) और (iii-क) में विनिर्दिष्ट दंड और निलंबन, बशर्ते समूह 'ग' कर्मचारी के मामले में संबंधित शाखा की कनिष्ठ वेतनमान या वर्ग II अधिकारी की रिपोर्ट 24 घंटे के भीतर प्रस्तुत की जाए।	-उपयुक्त-

भारतीय रेल सिग्नल इंजीनियरी एवं दूर संचार संस्थान, सिकन्दराबाद

1. भराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग।	निदेशक	नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दंड और निलंबन	रेलवे बोर्ड
2. भराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग	वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के अधिकारी (निदेशक से निम्न)	उनके नियंत्रण के अधीन रखे गए समूह 'ग' और समूह "घ" के कर्मचारियों के संबंध में पूर्ण शक्तियां सिवाय इसके कि केवल नियुक्ति प्राधिकारी नियम 6 के खंड (ii), (iii) और (9) के अधीन दंड अधिरोपित करेगा।	निदेशक
3. भराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के अधिकारी	-उपयुक्त-	अगला उच्चतर प्राधिकारी जिसका कालम 3 का प्राधिकारी आसन प्रवीनस्थ है।
4. कालम 4 में विनिर्दिष्ट सभी भराजपत्रित रेल कर्मचारी	वरिष्ठ वेतनमान अधिकारी	(क) नियम 6 के खंड (1) में विनिर्दिष्ट दंड-ग्रेड 2000-3200 (सं. वे. '86) और उससे अधिक के सिवाय सभी भराजपत्रित कर्मचारी। (ख) नियम 6 के खंड (ii) (iii), (iii-क) और (iv) में विनिर्दिष्ट दंड-ग्रेड 1600-2600 (सं. वे. '86) और उससे अधिक के सिवाय सभी भराजपत्रित कर्मचारी।	-उपयुक्त-

1	2	3	4	5
		(ग) नियम 6 के खंड (i) और (ii) में विनिर्दिष्ट दंड--ग्रेड 1600-2600 (संवे' 86) और उससे अधिक के सिवाय सभी अराजपत्रित कर्मचारी।		
		(घ) नियम 6 के खंड (iii-क) में विनिर्दिष्ट दंड--राजपत्रित अधिकारी की हैसियत से दस वर्ष और उससे कम सेवा करने वाले अधिकारियों के लिए--ग्रेड 1600-2600 (संवे' 86) और उससे अधिक के सिवाय सभी अराजपत्रित कर्मचारी। राजपत्रित अधिकारी की हैसियत से दस वर्ष से अधिक को सेवा करने वाले अधिकारियों के लिए ग्रेड 2000-3200 (संवे' 86) और उससे अधिक के सिवाय सभी अराजपत्रित कर्मचारी।		
		(ङ) नियम 6 के खंड (ii), (iii) और (ix) में विनिर्दिष्ट दंड--सभी अराजपत्रित कर्मचारी जिनकी नियुक्ति वरिष्ठ वेतनमान का अधिकारी या उच्चतर प्राधिकारी करता है।		
		(च) निलंबन--1600-2600/1400-2300 (संवे' 86) तक और सहित वेतनमान के सभी अराजपत्रित अधिकारी।		
5. कालम 3 में विनिर्दिष्ट सभी अराजपत्रित रेलवे कर्मचारी	कनिष्ठ वेतनमान या समूह 'ख' के अधिकारी	(क) नियम 6 के खंड (i) और (iii-क) में विनिर्दिष्ट दंड--ग्रेड 1400-2300 तक और सहित सभी अराजपत्रित कर्मचारी। (ख) नियम 6 के खंड (ii), (iii), (iii-ख) (vi) और (v) में विनिर्दिष्ट दंड--1800 रुपये (संवे' 86) तक पहुंचने वाले वेतनमान के सभी राजपत्रित कर्मचारी। (ग) नियम 6 के खंड (1) में विनिर्दिष्ट दंड--समूह "ब" के कर्मचारी। (घ) नियम 6 के खंड (ii), (iii) और (ix) में विनिर्दिष्ट दंड--समूह "ब" के कर्मचारी जिनके लिए वरिष्ठ वेतनमान या समूह ख का अधिकारी नियुक्ति प्राधिकारी है। (ङ) निलंबन--सभी अराजपत्रित कर्मचारी जिनका वेतन 1800 रुपये (संवे' 86) और उससे कम हो।	अगला उच्चतर प्राधिकारी जिसका कालम 3 का प्राधिकारी आसाक्ष अशोभस्थ है।	
		रेलवे स्टॉफ कालेज, बड़ोदरा		
1. अराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग	प्रिंसिपल	नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दंड और निलंबन	रेलवे बोर्ड	
2. अराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग	बाइस प्रिंसिपल और वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड अधिकारी	उनके नियंत्रणाधीन समूह "ग" और समूह "ब" के कर्मचारियों के संबंध में पूर्ण शक्तियां (सिवाय इसके कि वह नियुक्ति करने वाला प्राधिकारी नियम 6 के खंड (ii), (iii) और (ix) के अधीन दंड अधिरोपित करेगा)	प्रिंसिपल	
3. अराजपत्रित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड अधिकारी	उनके नियंत्रणाधीन समूह "ग" और "ब" के कर्मचारियों के संबंध में पूर्ण शक्तियां (सिवाय इसके कि केवल नियुक्ति करने वाला प्राधिकारी नियम 6 के खंड (ii) (iii) और (ix) के अधीन दंड अधिरोपित करेगा)	उप प्रधानाचार्य	

1	2	3	4	5
4.	कालम 4 में विनिर्दिष्ट अराजपक्षित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग	कनिष्ठ चेतनमान अधिकारी	(क) नियम 6 के खंड (i), (iii) और (iii-क) में विनिर्दिष्ट दंड और निलंबन-2000-3200 (संबंध 86) और उससे अधिक के चेतनमान वाले कर्मचारियों को छोड़कर सभी अराजपक्षित कर्मचारी (ख) नियम 6 के खंड (ii), (iii-ख) और (i) में विनिर्दिष्ट दंड--1800-2660 (संबंध 86) और उससे अधिक के चेतनमान के कर्मचारियों के सिवाय सभी अराजपक्षित कर्मचारी (ग) नियम 6 के खंड (ii) और (i) में विनिर्दिष्ट दंड--1400-2300 रुपये (संबंध 86) और उससे अधिक के चेतनमान के कर्मचारियों के सिवाय सभी अराजपक्षित कर्मचारी (घ) नियम 6 के खंड (ii), (iii) और (IX) में विनिर्दिष्ट दंड-सभी समूह "ग" और समूह "ब" कर्मचारी जिनके लिए संबंधित अधिकारी नियुक्तकर्ता प्राधिकारी हैं।	उपप्रधानाचार्य
5.	कालम 4 में विनिर्दिष्ट सभी अराजपक्षित कर्मचारी	कनिष्ठ चेतनमान या समूह "ख" के अधिकारी	(क) नियम 6 के खंड (i) और (iii-क) में विनिर्दिष्ट दंड--1400-2300 (संबंध 86) तक और सहित के ग्रेडों में सभी अराजपक्षित कर्मचारी (ख) नियम 6 के खंड (ii), (iii), (iii-ख), (i) और (ii) में विनिर्दिष्ट दंड--1800 रुपये (संबंध 86) तक पहुँचने वाले चेतनमान के सभी अराजपक्षित कर्मचारी (ग) नियम 6 के खंड (i) में विनिर्दिष्ट दंड--समूह "ब" के कर्मचारी (घ) नियम 6 के खंड (i), (iii) और (IX) में विनिर्दिष्ट दंड--समूह "ब" के वे कर्मचारी जिनका नियुक्तकर्ता प्राधिकारी कनिष्ठ चेतनमान या समूह "ख" का अधिकारी है। (ङ) निलंबन--1800 रुपये (संबंध 86) और और उससे कम चेतन लेने वाले सभी अराजपक्षित कर्मचारी	वाइस प्रिंसिपल

भारतीय रेल बिजली इंजीनियरी, पुणे और भारतीय
रेल बिजली इंजीनियरी संस्थान, नासिक

- अराजपक्षित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग निदेशक नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दंड और निलंबन रेलवे बोर्ड
- उपयुक्त बिजली प्रशासनिक ग्रेड अधिकारी उनके नियंत्रणाधीन समूह "ग" और समूह "ब" के निर्देशक कर्मचारियों के संबंध में पूर्ण शक्तियाँ (केवल उन्हें छोड़कर जिनपर नियम 6 के खंड (ii), (iii) और (IX) के अधीन नियुक्तकर्ता प्राधिकारी दंड अधिरोपित करेगा।

1	2	3	4	5
3. —उपर्युक्त—	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड अधिकारी	—उपर्युक्त—	अगला उच्चतर प्राधिकारी जिसका कालम 2 का प्राधिकारी आसन्न अधीनस्थ है।	—उपर्युक्त—
4. कालम 4 में विनिर्दिष्ट सभी भराज-पन्नित रेल कर्मचारी	वरिष्ठ बैतनमान अधिकारी	(क) नियम 6 के खंड (i), (iii) और (iii-क) में विनिर्दिष्ट दंड और निलंबन 2000-3200 रुपये (संवे' 86) और उससे अधिक बैतनमान वाले कर्मचारियों को छोड़कर सभी भराजपन्नित कर्मचारी (ख) नियम 6 के खंड (ii), (iii-ख) और (i) में विनिर्दिष्ट दंड और निलंबन—1600-2660 रुपये (संवे' 86) और उससे अधिक के बैतनमान वाले कर्मचारियों को छोड़कर सभी भराजपन्नित कर्मचारी (ग) नियम 6 के खंड (i) और (ii) में विनिर्दिष्ट दंड—1600-2660 (संवे' 86)/1400-2300 (संवे' 86) और उससे अधिक के बैतनमान वाले कर्मचारियों को छोड़कर सभी भराजपन्नित कर्मचारी (घ) नियम 6 के खंड (ii), (iii) और (IX) में विनिर्दिष्ट दंड—समूह "ब" के वे सभी कर्मचारी जिनका नियुक्तकर्ता प्राधिकारी वरिष्ठ बैतनमान का अधिकारी हो।		
भारतीय रेल यांत्रिक एवं बिजली इंजीनियरी संस्थान, जमालपुर				
1. भराजपन्नित रेल कर्मचारियों सभी निदेशक वर्ग		नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दंड और निलंबन	रेलवे बोर्ड	
2. —उपर्युक्त—	वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड अधिकारी (निदेशक से निम्न)	उनके नियंत्रणाधीन समूह "ग" और समूह "ब" के कर्मचारियों के संबंध में पूर्ण शक्तियां (केवल उन्हें छोड़कर जिनपर नियम 6 के खंड (ii), (iii) और (IX) के अधीन नियुक्तकर्ता प्राधिकारी दंड अधिरोपित करेगा।	निदेशक	
3. —उपर्युक्त—	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड अधिकारी	—उपर्युक्त—	अगला उच्चतर प्राधिकारी जिसका कालम 3 का प्राधिकारी आसन्न अधीनस्थ है।	—उपर्युक्त—
4. 2000-3200 रुपये (संवे' 86) और उससे अधिक के बैतनमान वाले कर्मचारियों को छोड़कर भराजपन्नित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग	वरिष्ठ बैतनमान अधिकारी	उनके नियंत्रणाधीन समूह "ग" और समूह "ब" के कर्मचारियों के संबंध में पूर्ण शक्तियां (केवल उन्हें छोड़कर जिनपर नियम 6 के खंड (ii), (iii) और (IX) के अधीन केवल नियुक्तकर्ता प्राधिकारी द्वारा दंड अधिरोपित किए जाएंगे।		
रेल भर्ती बोर्ड				
1. भराजपन्नित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग	अध्यक्ष	नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दंड और निलंबन	रेलवे बोर्ड	
रेल घर अधिकरण				
1. भराजपन्नित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग	अध्यक्ष	नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दंड और निलंबन	रेलवे बोर्ड	

1	2	3	4	5
2. भाराजपत्तित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग	सचिव	नियम खंड में खंड (i) से (iv) में विनिर्दिष्ट अध्यक्ष/रे.व.अधि. दंड और निलंबन रेल संपर्क कार्यालय		
1. भाराजपत्तित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग	रेल संपर्क अधिकारी	नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दंड और निलंबन	रेलवे बोर्ड	
अथ सभी कार्यालय (जो ऊपर वर्णित नहीं किए गए)				
1. भाराजपत्तित रेल कर्मचारियों के सभी वर्ग	कार्यालय के प्रधान	नियम 6 में विनिर्दिष्ट सभी दंड और निलंबन	रेलवे बोर्ड	

टिप्पणी: (1) रेलवे बोर्ड नियम 6 में विनिर्दिष्ट दंड में से कोई, इस अनुसूची में वर्णित कार्यालयों में नियोजित सभी भाराजपत्तित रेल कर्मचारियों पर अधि-रोपित कर सकेगा और उन्हें निलंबन की स्थिति में रख सकेगा।

(2) सेवा से अनिवार्य सेवानिवृत्ति, या हटाए जाने या पदच्युति का दंड केवल नियुक्ति प्राधिकारी या समकक्ष ओहदे के प्राधिकारी या उच्चतर प्राधिकारी द्वारा अधिरोपित किया जा सकेगा।

अनुसूची—2 [नियम 4 और नियम 7 का उपनियम (2) देखें]

क्षेत्रीय रेलों, विस्तारजन रेल इंजन कारखाना, सवारी डिब्बा कारखाना, बीजल रेल इंजन कारखाना, पहिया एवं धुरा संयंत्र, मैट्रो रेलवे (कलकत्ता), बीजल कलपुर्जा कारखाना (पटियाला), रेल कोच फैक्ट्री (कपूरथला) और महानगर परिवहन परियोजना (रेल) के भाराजपत्तित कर्मचारियों के संबंध में विभिन्न क्षेत्रों के रेल अधिकारियों की अनुशासनिक और निलंबन संबंधी शक्तियों की अनुसूची

1400-2300 रुपये (सबे 86) और उससे अधिक ग्रेड में वरिष्ठ पर्यवेक्षक प्रधारी (रेल प्रशासन इस प्रयोजन के लिये पर्यवेक्षक प्रधारियों की सूची अधिसूचित करेगी)	सहायक अधिकारी (कनिष्ठ वेतनमान और समूह "ब")	स्वतंत्र रूप से भार साधन करने वाले वरिष्ठ वेतनमान के अधिकारी और सहायक अधिकारी (कनिष्ठ वेतनमान और समूह "ब")	स्वतंत्र रूप से भार साधन करने वाले कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड अधिकारी और वरिष्ठ वेतनमान अधिकारी/मण्डल पर विभाग का प्रधारी
---	--	--	---

1	2	3	4
---	---	---	---

1. परिनिष्ठा

समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी जो अनुशासन अधिकारी से तीन ग्रेड नीचे और निम्न पर पर हैं	1400-2300 रुपये (सबे 86) ग्रेड तक और सहित समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी	ग्रेड 2000-3200 (सबे 86) और उससे अधिक को छोड़कर समूह "ब" और समूह "ग" के कर्मचारी	समूह "ब" और समूह "ग" के कर्मचारी
---	---	--	----------------------------------

उनसे संबंध विभाग के संबंध में अपर मण्डल रेल प्रबंधक/मण्डल रेल प्रबंधक	5900-6700/7300-7600 रुपये (सबे 86) के सभी वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी (क्षेत्रीय रेलों के मामले में यह मुख्यालय के अधिकारियों में केवल वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के अधिकारियों तक परिसीमित होगा) जिसमें प्रधान विभागाध्यक्ष शामिल हैं	अधिसूचित विभाग के संबंध में अपर महाप्रबंधक मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/महाप्रबंधक	रेलवे बोर्ड
---	---	---	-------------

5	6	7	8
समूह "ब" और समूह "ग" के कर्मचारी	समूह "ब" और समूह "ग" के कर्मचारी	समूह "ब" और समूह "ग" के कर्मचारी	समूह "ब" और समूह "ग" के कर्मचारी

1	2	3	4
2. पास और/या सुविधा टिकट आवेश को रोक रखना			
समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी जो अनुशासन प्राधिकारी से तीन ग्रेड नीचे और निम्न पद पर हैं	1400-2300 रुपये (संवे. "86) तक और सहित के ग्रेड में समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	10 वर्ष की सेवा वाले अधिकारियों और इससे कम सेवा वाले राजपलित अधिकारियों के लिए—1600-2660 रुपये (संवे. "86) और इससे अधिक ग्रेड के कर्मचारियों के सिवाय समूह "ग" और समूह "घ" के कर्मचारी, राजपलित अधिकारी के रूप में 10 वर्ष से अधिक की सेवा वाले अधिकारियों के लिये 2000-3200 रु. (संवे. "86) और इससे अधिक के ग्रेड के सिवाय समूह "ब" और समूह "घ" के कर्मचारी	समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी

5	6	7	8
समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी
1	2	3	4

3. (क) पवोन्नति को रोक रखना और वेतन वृद्धि को रोक रखना

3.1 (ख) प्रभाव को संभव के बिना और पेंशन को प्रभावित न करने वाले वेतन के समयमान में निम्नतर स्तर की प्रवृत्ति, जिसकी अवधि 3 वर्ष से कम न हो :

समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी जो अनुशासन प्राधिकारी से तीन ग्रेड नीचे हैं और उससे निम्न पद में हैं—जहां नियम 11(2) के अन्तर्गत प्राव्य पदताल अपेक्षित हो, कोई अधिकार प्रयोष्य नहीं है	1400-2300 रुपये (संवे. "86) और उससे अधिक के ग्रेड के सिवाय समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	1600-2660 रुपये (संवे. "86) और उससे ऊपर के ग्रेड के सिवाय समूह "ब" और समूह "घ" कर्मचारी	समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी
5	6	7	8
समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी
1	2	3	4

4. उपेक्षा व्यवस्था आवेश भंग द्वारा सरकार को हुई घन संबंधी हानि के वेतन से वसूली			
समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी जो अनुशासन प्राधिकारी से तीन ग्रेड नीचे हैं और निम्न पद पर हैं	1800 रुपये (संवे. "86) तक और सहित पहुँचने वाले वेतन मान के समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	1600-2660 रुपये (संवे. "86) और उससे ऊपर के ग्रेड को छोड़कर समूह "ब" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी
5	6	7	8
समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी
1	2	3	4

5. (क) वेतन के निम्नतर समय मान, ग्रेड, पद या सेवा की अवधि

शून्य	समूह "ब" कर्मचारी	1600-2660 रुपये (संवे. "86) और उससे अधिक को छोड़कर समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी
-------	-------------------	--	-------------------------------

5	6	7	8
समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी
1	2	3	4
5. (ख) प्रभाव को रोकने के बिना और पेंशन को प्रभावित न करने वाले वेतन के सम्यमान में निम्न स्तर की अवधि, जिसकी अवधि 3 वर्ष से अधिक न हो			
शून्य	1800 रुपये (संवे. "86) तक और सहित पहुँचने वाले वेतनमान में समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	1600-2660 रुपये (संवे. "86) ग्रेड को विधाय समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी
5	6	7	8
समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी
6. अनिवार्य सेवानिवृत्ति			
7. सेवा से हटाया जाना			
8. सेवा से पदच्युति			
नियोजता प्राधिकारी अथवा उसके समकक्ष ओहदे का प्राधिकारी अथवा कोई उससे उच्च प्राधिकारी			
9. निरन्तर (यह दंड नहीं है)			
1	2	3	4
1540 रुपये (संवे. "86) तक और सहित पहुँचने वाले वेतनमान के समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी के मामलों में इस शर्त के साथ कि समूह "ग" के मामलों में 24 घंटे के भीतर जिहा प्राधिकारी अथवा प्रभारी सहायक प्राधिकारी की रिपोर्ट की जाए।	1800 रुपये (संवे. "86) और उससे कम वेतन वाले समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	1600-2660 रुपये (संवे. "86) तक और सहित समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी
5	6	7	8
समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी	समूह "घ" और समूह "ग" कर्मचारी

टिप्पणी :— (1) इस अनुसूची में उल्लिखित प्राधिकारियों के मामले में अपीलीय प्राधिकारी मामले कालम में दर्शाए गए अनुसार, जबकि अंतिम कालम में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी के मामले में अपीलीय प्राधिकारी राष्ट्रपति होगा, जबतक कि किसी कालम विशेष में दर्शाए गए ओहदे का पद विद्यमान न हो तो अपीलीय प्राधिकारी वह होगा जो मामले कालम में दर्शाया जाए:

(2) नियुक्तिकर्ता प्राधिकारी या समकक्ष ओहदे का कोई प्राधिकारी या कोई उच्च प्राधिकारी जो पदच्युत, पद से हटाने या अनिवार्य सेवानिवृत्ति के दंड को अधिरोपित करने में सक्षम हो, वह इससे छोटा दंड भी अधिरोपित कर सकता है।

[सं. ई. (डी एच ए)/88-प्रार जी-80 (प्रार. पी. ई. सं. 220/91)]

मसीहूज्जमा, सचिव, रेलवे बोर्ड

टिप्पणी :— मूल नियम दिनांक 22-9-1968 की अधिसूचना संख्या ई(डी एच ए) 68 प्रार जी-80 दिनांक 14-9-1968 के का. प्रा. सं. 3181) के अनुसार भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गये थे, बाद में रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 में निम्नलिखित संशोधन किये गये :—

क्रम सं.	अधिसूचना	तारीख	भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3 के उप-खंड (iii) में प्रकाशित	
			क्रम संख्या	दिनांक
1.	ई (डी एंड ए) 66 आर. जी. 6-9	16-04-69	1531	24-06-69
2.	ई (डी एंड ए) 67 आर. जी. 6-13	07-04-71	1925	08-05-71
3.	ई (डी एंड ए) 70 आर. जी. 6-63	09-06-71	2501	03-07-71
4.	ई (डी एंड ए) 70 आर. जी. 6-60	19-10-71	5078	06-11-71
5.	ई (डी एंड ए) 70 आर. जी. 6-41	21-10-71	4050	30-10-71
6.	ई (डी एंड ए) 70 आर. जी. 6-43	12-11-71	5264	04-12-71
7.	ई (डी एंड ए) 70 आर. जी. 6-52	25-03-72	947	08-04-72
8.	ई (डी एंड ए) 70 आर. जी. 6-69	17-11-72	3918	25-11-72
9.	ई (डी एंड ए) 69 आर. जी. 6-9	05-02-73
10.	ई (डी एंड ए) 71 आर. जी. 6-60	13-07-73	2897	06-10-73
11.	ई (डी एंड ए) 75 आर. जी. 6-35	05-04-77	1413	14-05-77
12.	ई (डी एंड ए) 77 आर. जी. 6-36	07-07-78	2193	29-07-78
13.	ई (डी एंड ए) 78 आर. जी. 6-54	29-11-78	364	23-12-78
14.	ई (डी एंड ए) 77 आर. जी. 6-30	07-04-78
15.	ई (डी एंड ए) 79 आर. जी. 6-26	17-08-79	3057	08-09-79
16.	ई (डी एंड ए) 79 आर. जी. 6-12	25-10-79	3777	17-11-79
17.	ई (डी एंड ए) 78 आर. जी. 6-61	22-11-79
18.	ई (डी एंड ए) 79 आर. जी. 6-39	31-12-79	143	19-01-80
19.	ई (डी एंड ए) 78 आर. जी. 6-11	06-02-80	441	23-02-80
20.	ई (डी एंड ए) 81 आर. जी. 6-72	31-08-82
21.	ई (डी एंड ए) 81 आर. जी. 6-63	10-08-83	सा. का. नि. 982	17-12-83
22.	ई (डी एंड ए) 81 आर. जी. 6-54	31-05-84	सा. का. नि. 632	23-06-84
23.	ई (डी एंड ए) 82 आर. जी. 6-29	30-03-85	1822	27-04-85
24.	ई (डी एंड ए) 83 आर. जी. 6-45	13-06-85	3105	06-07-85
25.	ई (डी एंड ए) 80 आर. जी. 6-25	20-01-86	सा. का. नि. 667	22-02-86
26.	ई (डी एंड ए) 85 आर. जी. 6-16	20-03-87	सा. का. नि. 241	04-04-87
27.	ई (डी एंड ए) 83 आई. जी. 6-14	28-08-87	सा. का. नि. 708	19-09-87
28.	ई (डी एंड ए) 87 आर. जी. 6-47	26-10-87	सा. का. नि. 869	21-11-87
29.	ई (डी एंड ए) 87 आर. जी. 6-146	10-05-88	सा. का. नि. 420	21-05-88
30.	ई (डी एंड ए) 88 आर. जी. 6-43	12-08-88	सा. का. नि. 739	17-09-88
31.	ई (डी एंड ए) 84 आर. जी. 6-44	20-10-89	सा. का. नि. 850	11-11-89
32.	ई (डी एंड ए) 88 आर. जी. 6-38	16-11-89	सा. का. नि. 900	02-12-89
33.	ई (डी एंड ए) 90 आर. जी. 6-112	16-11-90	सा. का. नि. 723	11-12-90
34.	ई (डी एंड ए) 91 आर. जी. 6-42	08-06-91	सा. का. नि.	
35.	ई (डी एंड ए) 90 आर. जी. 6-117	19-09-91	सा. का. नि.	

ए. बी. एम. कुट्टी, उपनिवेशक, स्था. (डी एंड ए), रेलवे बोर्ड।

MINISTRY OF RAILWAYS

Railway Board)

New Delhi the 20th January, 1992

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the

Railway Servants (Discipline & Appeal) Rules, 1968, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Railway Servants (Discipline & Appeal) Amendment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Railway Servants (Discipline & Appeal) Rules 1968 for Schedule I and Schedule I, the following Schedules shall be substituted, namely —

SCHEDULE - I

[See Rule 4 and sub-rule (2) of Rule 7]

Item No.	Class of Railway Servants	Authority empowered to place a Railway servant under suspension or to impose penalties	Nature of penalties which the authority in column 3 is empowered to impose on Railway Servants mentioned in corresponding entries in column 2 and powers of that authority to place them under suspension.	Appellate Authority
1	2	3	4	5

RAILWAY BOARD'S OFFICE

- | | | | |
|---|---------------------------------|--|---------------------------------|
| 1. All classes of non-gazetted Railway servants including Group 'B' (non-gazetted) Ministerial Staff appointed upto 30-06-1988. | Secretary, Railway Board. | All penalties specified in Rule 6 and suspension. | Railway Board |
| 2. —do— | Joint Secretary, Railway Board | Penalties specified in clauses (i) to (vi) of Rule 6 and suspension. | Secretary, Railway Board. |
| 3. —do—, appointed on or after 01-07-88 . | —do— | All penalties specified in Rule 6 and suspension. | —do— |
| 4. Group 'D' Staff appointed upto 30-06-1988. | Under Secretary, Railway Board. | Penalties specified in clauses (i) to (iv) of Rule 6 and suspension. | Joint Secretary, Railway Board. |
| 5. Group 'D' Staff appointed on or after 01-07-1988 | —do— | All penalties specified in Rule 6 and suspension. | —do— |

RESEARCH, DESIGNS AND STANDARDS ORGANISATION

- | | | | |
|---|---|--|---|
| 1. Group 'D' and Group 'C' Railway servants. | Joint Director or Addl. Director or Director or Senior Deputy Director General or Director General. | All penalties specified in Rule 6 and suspension. | Next higher authority to whom the authority in Column 3 is immediately subordinate. |
| 2. Group 'D' Staff and Group 'C' Staff except those in scale of pay Rs. 1600-2660 (R S'86) and above. | Deputy Director and other officers in Senior scale or equivalent. | Penalties specified in item (i) (vi) of Rule 6 and suspension. | —do— |

1	2	3	4	5
3. (a) Group 'D' Staff	Junior scale or Group 'B' Officers, Secretary to Director General, Asstt. Engineer (Construction).	—do—	—do—	
3. (b) Group 'C' Staff in scale of pay upto and including Rs. 1200-2040 (RS '86)	—do—	Penalties specified in items (i) to (v) of Rule 6 and suspension.	—do—	
4. Group 'D' Staff and Group 'C' Staff in scale of pay rising upto Rs. 1540 (RS '86)	Senior Supervisors in scale Rs. 1640-2900 (RS' 86) and above.	Penalties specified in items (i) and (iii-a) of Rule 6 and also suspension subject to report to Junior Scale or class II officer of the respective branch within 24 hours in the case of Group 'C' Staff.	—do—	

**INDIAN RAILWAYS INSTITUTE OF SIGNAL ENGINEERING AND TELE COMMUNICATIONS,
SECUNDERABAD**

1. All classes of non-Gazetted Railway Servants.	Director	All penalties specified in Rule 6 and suspension	Railway Board
2. All classes of non-gazetted Railway Servants	Senior Administrative Grade Officers (other than Director)	Full powers in respect of Group 'C' and Group 'D' staff placed under their control (except that only Appointing Authority will impose penalties under clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6).	Director.
3. All classes of non-gazetted Railway Servants	Junior Administrative Grade Officers	—do—	Next higher authority to whom the authority in column 3 is immediately subordinate.
4. All non-gazetted Railway Servants referred to in column 4.	Senior scale Officers	(a) Penalty specified in clause (i) of Rule 6—All non-gazetted staff except in grade Rs. 2000-3200 (RS '86) and above. 3(b) Penalties specified in clauses (ii), (iii), (iii-b) and (iv) of Rule 6—All non-gazetted staff except in grade Rs. 1600-2660 (RS '86) and above). (c) Penalties specified in clauses (v) and (vi) of Rule 6—All non-gazetted staff except in grade Rs. 1600-2600 (RS '86) and above.	—do—

1	2	3	4	5
			<p>(d) Penalty specified in clause (iii-a) of Rule 6—For Officers with ten years service and less as Gazetted Officers—All non-gazetted staff except in grade Rs. 1600—2660 (RS '86) and above. For Officers with more than ten years service as Gazetted Officers—All non-gazetted staff except in grade Rs. 2000—3200 (RS '86) and above.</p> <p>(e) Penalties specified in clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6—All non-gazetted staff for whom the Senior Scale Officers are the appointing or higher authorities.</p> <p>(f) Suspension—All non-gazetted staff in scale upto and including Rs. 1600—2660/1400—2300 (RS '86).</p>	
5. All non-gazetted Railway staff referred to in column-4	Officers in Junior Scale or in Group 'B'		<p>(a) Penalties specified in clauses (i) and (iii-a) of Rule 6—All non-gazetted staff in grades upto and including Rs. 1400—2300 (RS '86).</p> <p>(b) Penalties specified in Clauses (ii), (iii), (iii-b), (iv) and (v) of Rule 6—All non-gazetted staff in scale of pay rising upto Rs. 1800 (RS '86).</p> <p>(c) Penalty specified in clause (vi) of Rule 6—Group D Staff.</p> <p>(d) Penalties specified in clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6—Group 'D' Staff for whom Officers in Junior Scale or in Group B are the appointing authorities.</p> <p>(e) Suspension—All non-gazetted staff drawing Rs. 1800 (RS '86) and below.</p>	Next higher authority to whom the authority in column 3 is immediately subordinate.

1	2	3	4	5
RAILWAY STAFF COLLEGE, VADODARA.				
1. All classes of non-gazetted Railway servants.	Principal	All penalties specified in Rule 6 and Suspension.	Railway Board	
2. All classes of non-gazetted Railway servants.	Vice-Principal and Senior Administrative Grade Officers	Full powers in respect of Group 'C' & Group 'D' staff placed under their control (except that only Appointing Authority will impose punishments under clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6).	Principal	
3. All classes of non-gazetted Railway servants.	Junior Administrative Grade Officers.	Full powers in respect of Group 'C' & Group 'D' staff placed under their control (except that only appointing Authority will impose punishments under clauses (vii) (viii) and (ix) of Rule 6).	Vice Principal	
4. All classes of non-gazetted Railway servants referred to in Column 4.	Senior scale Officers.	(a) Penalties specified in Clauses (i), (iii) and (iii-a) of Rule 6 and suspension -- All non-gazetted staff except in scale Rs. 2000-3200 (RS '86) and above. (b) Penalties specified in clauses (ii), (iii-b) and (iv) of Rule 6—All non-gazetted staff except in scale Rs. 1600—2660 (RS '86) and above. (c) Penalties specified in Clauses (v) and (vi) of Rule 6—All non-gazetted staff except in scale Rs. 1400—2300 (RS '86) and above. (d) Penalties specified in Clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6—All Group 'D' and Group 'C' staff for whom the officer concerned is the appointing Authority.	Vice Principal	
5. All non-gazetted Railway staff referred to in column 4	Officers in Junior Scale or in Group 'B'	(a) Penalties specified in Clauses (i) and (iii-a) of Rule 6—All non-gazetted staff in grades upto and including Rs. 1400-2300 (RS '86) (b) Penalties specified in Clauses (ii), (iii), (iii-b), (iv) and (v) of Rule 6—All non-gazetted staff in scale rising upto Rs. 1800 (RS '86).	Vice Principal	

1	2	3	4	5
			(c) Penalty specified in clause (vi) of Rule 6—Group 'D' Staff.	
			(d) Penalties specified in Clauses (vii), (viii), and (ix) of Rule 6—Group 'D', staff for whom Officers in Junior Scale or in Group 'B' are the appointing authorities.	
			(e) Suspension—All non-gazetted staff drawing Rs. 1800 (RS '86) and below.	
INDIAN RAILWAYS INSTITUTE OF CIVIL ENGINEERING, PUNE AND INDIAN RAILWAYS INSTITUTE OF ELECTRICAL ENGINEERING, NASIK.				
1. All Classes of non-gazetted Railway servants	Director	All penalties specified in Rule 6 and Suspension.	Railway Board	
2. All classes of non-gazetted Railway servants	Senior Administrative Grade Officers (other than Director)	Full powers in respect of Group 'C' and Group 'D' staff placed under their control (except that only Appointing Authority will impose penalties under clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6).	Director	
3. All Classes of non-gazetted Railway servants	Junior Administrative Grade Officers	do		Next higher Authority to whom the authority in column 3 is immediately subordinate.
4. All non-gazetted Railway servants referred to in column 4.	Senior scale Officers	(a) Penalties specified in Clauses (i), (iii) and (iii-a) of Rule 6 and suspension—All non-gazetted staff except in scale Rs. 2000—3200 (RS '86) and above. (b) Penalties specified in Clauses (ii) (iii-b) and (iv) of Rule 6—All non-gazetted staff except in scale Rs. 1600—2660 (RS '86) and above. (c) Penalties specified in Clauses (v) and (vi) of Rule 6—All non-gazetted staff except in scales Rs. 1600—2660 (RS '86)/Rs. 1400—2300 (RS '86) and above. (b) Penalties specified in Clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6—All Group 'D' staff for whom Senior scale officer is the Appointing Authority.	do -	

1	2	3	4	5
INDIAN RAILWAYS INSTITUTE OF MECHANICAL & ELECTRICAL ENGINEERING, JAMALPUR.				
1. All Classes of non-gazetted Railway servants	Director	All penalties specified in Rule 6 and suspension.	Railway Board.	
2. All classes of non-gazetted Railway servants	Senr Administrative Grade Officers (other than Director)	Full powers in respect of Group 'C' and Group 'D' staff placed under their control (except that only Appointing Authority will impose penalties under clauses (vii), (viii) and (ix) of Rule 6).	Director	
3. All classes of non-gazetted Railway servants	Junior Administrative Grade Officers	— do —	Next higher Authority to whom the authority in column 3 is immediately subordinate.	
4. All classes of non-gazetted Railway servants except those in scale Rs. 2000-3200 (RS '86) and above.	Senior scale Officers	Full powers in respect of Group 'C' and Group 'D' staff placed under their control (except that only Appointing Authority will impose penalties under clauses (vii), (viii) and (ix) of (Rule 6).	Next higher Authority to whom the authority in column 3 is immediately subordinate.	

RAILWAY RECRUITMENT BOARDS

1. All classes of non-gazetted Railway servants	Chairman	All penalties specified in Rule 6 and suspension.	Railway Board.
---	----------	---	----------------

RAILWAY RATES TRIBUNAL

1. All classes of non-gazetted Railway servants	Chairman	All penalties specified in Rule 6 and suspension.	Railway Board.
2. All Classes of non-gazetted Railway servants	Secretary	Penalties specified in clauses (i) to (iv) of Rule 6 and suspension.	Chairman/RRT

RAILWAY LIAISON OFFICE

1. All Classes of non-gazetted Railway servants	Railway Liaison Officer.	All penalties specified in Rule 6 and suspension.	Railway Board.
---	--------------------------	---	----------------

ALL OTHER OFFICES (NOT SHOWN ABOVE)

1. All Classes of non-gazetted Railway servants	Head of Office	All penalties specified in Rule 6 and suspension.	Railway Board.
---	----------------	---	----------------

NOTES : (1) The Railway Board may impose any of the penalties specified in Rule 6 on all non-gazetted Railway servants employed in the offices mentioned in this Schedule and place them under suspension.

(2) The penalty of compulsory retirement or removal or dismissal from service shall be imposed only by the appointing authority or an authority of equivalent rank or a higher authority.

SCHEDULE-II

[See Rule 4 and sub-rule (2) of Rule 7]

Schedule of Disciplinary powers and powers of suspension of different grades of Railway Officers and Senior supervisors in respect of non-gazetted staff of Zonal Railways, CLW, DLW, ICF, Wheel & Axle Plant, Metro Rail (Calcutta), DCW (Patiala), RCF (Kapurthala) and Metropolitan Transport

Projects (Railways)

Sr. Supervisors incharge in Gr. Rs. 1400-2300 (RS' 86) and above (The Rly. Administration will notify lists of Supervisors in-charge for this purpose)	Assistant Officers (Junior scale and Group 'B')	Sr. Scale Officers and Assistant Officers (Junior Scale and Group 'B') holding independent charge	Jr. Administrative grade Officers and Senior Scale Officers holding independent charge/Incharge of Deptt. on the Division
1	2	3	4

1. CENSURE

Group 'D' and Group 'C' staff who are 3 grades below and lower than the Disciplinary Authority	Group 'D' and Group 'C' staff in grades upto and including Rs. 1400-2300 (RS. 86)	Group 'D' & Group 'C' staff except in grade Rs. 2000-3200 (RS' 86) above	Group 'D' & Group 'C' staff
--	---	--	-----------------------------

Additional Divisional Railway Managers in relation to the Deptt. attached to them/ Divisional Railway Managers	All Senior Admn. Grade (in the case of Officers all Zonal Railways, this will be confined to only SAG officers at HQrs Offices) in scale Rs. 5900-6700/7300-7600 (RS. 86) including Principal Heads of Department	Additional General Managers in relation to Deptts. notified/Chief Administrative Officer/ General Managers	Railway Board
--	---	--	---------------

5	6	7	8
Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff
1	2	3	4

2. With-Holding of Privilege Passes and/or PTOs.

Group 'D' and Group 'C' staff who are 3 grades below and lower than the Disciplinary Authority	Group 'D' & Group 'C' staff in grades upto and including Rs. 1400-2300 (RS' 86)	For Officers with 10 years service and less as gazetted officers Group 'D' and group 'C' staff except in grade Rs. 1600-2660 (RS' 86) and above. For Officers with more than 10 years service as gazetted officers—Group 'D' and Group 'C' staff except in grade Rs. 2000-3200 (RS' 86) and above.	Group 'D' & Group 'C' staff
--	---	--	-----------------------------

5	6	7	8
Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff

3(a) With-holding of Promotions & with-holding of Increments.

3(b) Reduction to a Lower Stage in time scale of pay for a period not exceeding 3 years without cumulative effect and not affecting pension.

1	2	3	4
Group 'D' and Group 'C' staff who are 3 grade below and lower than the Disciplinary Authority—No powers exercisable where inquiry under Rule 11(2) is required	Group 'D' and Group 'C' staff except in grade Rs. 1400-2300 (RS'86) and above	Group 'D' and Group 'C' staff except in grade Rs. 1600-2660 (RS' 86) and above	Group 'D' and Group 'C' staff

5	6	7	8
Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff

4. Recovery from Pay of Pecuniary Loss caused to Government by Negligence or Breach of order.

1	2	3	4
Group 'D' and Group 'C' staff who are 3 grades below and lower than the Disciplinary Authority.	Group 'D' and Group 'C' staff in scale of pay rising upto and including Rs. 1800 (RS '86)	Group 'D' and Group 'C' staff except in grades Rs. 1600-2660 (RS '86) and above.	Group 'D' and Group 'C' staff

5	6	7	8
Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff

5. (a) Reduction to a Lower time scale of Pay, Grade, Post or Service.

1	2	3	4
Nil	Group 'D' staff	Group 'D' and Group 'C' staff except in grades Rs. 1600-2660 (RS '86) and above.	Group 'D' and Group 'C' staff

5	6	7	8
Group 'D' and Group 'C'	Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff

5. (b) Reduction to Lower Stage in time Scale for a Period Exceeding Three Years or with Cumulative Effect or Adversely affecting Pension.

1	2	3	4
Nil.	Group 'D' and Group 'C' staff in scale of pay rising upto and including Rs. 1800 (RS '86)	Group 'D' and Group 'C' staff except in grade Rs. 1600-2660 (Rs '86) and above.	Group 'D' and Group 'C' staff

5	6	7	8
Group 'D' and Group 'C' Staff	Group 'D' and Group 'C' Staff	Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' Staff

6. COMPULSORY RETIREMENT

7. REMOVAL FROM SERVICE

8. DISMISSAL FROM SERVICE

Appointing Authority or an authority of equivalent rank or any higher authority.

9. SUSPENSION (This is not a penalty)

1	2	3	4
Group 'D' and Group 'C' staff in scales of pay rising upto and including Rs. 1540 (Rs '86) subject to report to District Officer or Assistant Officer Incharge within 24 hours in the case of Group 'C' staff.	Group 'D' and Group 'C' staff drawing Rs. 1800 (Ms. '84) and below	Group 'D' and Group 'C' staff upto and including Rs. 1600-2600 (Rs '86.)	Group 'D' and Group 'C' staff
5	6	7	8
Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff	Group 'D' and Group 'C' staff

Note (1) The appellate authorities in the case of authorities mentioned in this schedule shall be as shown in the next column, whereas in the case of the authority specified in the last column, the appellate authority shall be the President, provided that, if post of the rank shown in any particular column does not exist, the appellate authority shall be that shown in the next column.

(2) The appointing authority or an authority of equivalent rank or any higher authority who is competent to impose the penalties of dismissal, removal or compulsory retirement, may also impose any lower penalties."

[No. E (D&A)/89-R.G. 6-80(MBE No. 220/91)]

MASIHUZZARAN, Secy. Railway Board

NOTE—The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Notification No. E(D&A) 66 RG6-9 dated 22-08-1968 (S.O. 3181 dated 14-09-1968), subsequently, the following amendments have been made to the Railway Servants (Discipline & Appeal) Rules 1968 :—

S. Notification No.	Date	Published in the Gazette of India Pt. II, Section 3 Sub-Section (i)	
		GSR/S.O. No.	Date of publication
1. E(D&A) 66RG6-9	10-04-69	1531	24-06-1969
2. E (D&A) 67RG 6-13	07-04-71	1925	08-05-1971
3. E (D&A) 70RG6-63	09-06-71	2510	03-07-1971
4. E (D&A) 70 RG6-60	19-10-71	5078	06-11-1971
5. E (D & A) 70 RG6-41	21-10-71	4050	30-10-1971
6. E (D&A) 70RG6-43	12-11-71	5264	04-12-1971
7. E (D&A) 70 RG6-52	25-03-72	947	08-04-1972
8. E (D & A) 70 RG6-69	17-11-72	3918	25-11-1972
9. E (D&A) 69RG6-9	05-02-73		
10. E (D&A) 71RG6-60	13-07-73	2897	06-10-1973
11. E (D&A) 75RG6-35	05-04-77	1413	14-05-1977
12. E (D&A) 77RG6-36	07-07-78	2193	29-07-1978
13. E (D&A) 78RG6-54	29-11-78	364	23-12-1978
14. E (D&A) 77RG6-30	07-04-78		
15. E (D&A) 79RG6-26	17-08-79	3057	08-09-1979
16. E (D&A) 79RG6-12	25-10-79	3777	17-11-1979
17. E (D&A) 78RG6-61	22-11-79		

1	2	3	4	5
18. E (D&A) 79RG6-39		31-12-79	143	19-01-1980
19. E (D&A) 78RG6-11		06-02-80	441	23-02-1980
20. E (D&A) 81RG6-72		31-08-82		
21. E (D&A) 81 RG6-23		10-08-83	GSR/982	17-12-1983
22. E (D&A) 81RG6-54		31-05-84	GSR/632	23-06-1984
23. E (D&A) 82RG6-29		30-03-85	1822	27-04-1985
24. E (D&A) 83RG6-45		13-06-85	3105	06-07-1985
25. E (D&A) 80RG6-25		20-01-86	GSR/667	22-02-1986
26. E (D&A) 85RG6-16		20-03-87	GSR/241	04-04-1987
27. E (D&A) 83RG6-14		28-08-87	GSR/708	19-09-1987
28. E (D&A) 87RG6-47		26-10-87	GSR/869	21-11-1987
29. E (D&A) 87RG6-146		10-05-88	GSR/420	21-05-1988
30. E (D&A) 88RG6-43		12-08-88	GSR/739	17-09-1988
31. E (D&A) 84RG6-44		20-10-89	GSR/850	11-11-1989
32. E (D&A) 88RG6-38		16-11-89	GSR/900	02-12-1989
33. E (D&A) 90RG6-112		16-11-90	GSR/723	11-12-1990
34. E (D&A) 91RG6-42		08-06-91	GSR	
35. E (D&A) 90RG6-117		19-09-91	GSR	

A.V.M KUTTI, Dy. Director, Estt. (D & A)
Railway Board

संचार मंत्रालय
(दूरसंचार विभाग)
(टी एफ एस अनुभाग)

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1992

मा. का. नि. 87.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा दूरसंचार फैक्टरी संघटन (कामिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 में संशोधन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (1) इन नियमों को दूरसंचार फैक्टरी संघटन (कामिक अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. दूरसंचार फैक्टरी संघटन (कामिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1977, में अनुसूची के लिए निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जायेगी, नामतः:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन क्या पद है अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
कामिक अधिकारी	3*	सामान्य केन्द्रीय सेवा	रु. 2375-75-	चयन	लागू नहीं होता
	(1991)	समूह "ख" राज- पत्रित	3200-द.रो.-100- 3500		
	(*कार्यभार की मात्रा के आधार पर परिवर्तनीय)				

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के अर्थात् सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ मिल सकता है।	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आय संबंधी और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, क्या भर्ती सीधे होगी अथवा पदोन्नति द्वारा स्थानांतरण और विभिन्न पद्धतियों द्वारा रिक्तियों के भरे जाने की प्रतिशतता
7	8	9	10	11
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	समूह "ग" पदों से पदोन्नति के मामले में 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में, वे डूबे जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसका गठन कैसे किया जाता है

वे परिस्थितियां जिनके तहत भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना होता है।

12	13	14
पदोन्नति:—विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर चयन दूरसंचार केंद्रों के ऐसे कर्मचारियों तक सीमित है जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता हो और वे निम्नलिखित में से किसी श्रेष्ठ में काम कर रहे हों और परीक्षा के वर्ष की पहली जनवरी को नीचे दिए गए श्रेष्ठों में उनके मामले उल्लिखित न्यूनतम वर्षों की सेवा पूरी कर चुके हों:—	समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिए) 1. सलाहकार (उत्पादन), दूरसंचार आयोग—अध्यक्ष 2. अपर महानिदेशक (उत्पादन) —सदस्य 3. निदेशक (दूरसंचार केंद्री), —सदस्य	लागू नहीं होता
1. रु. 2000—3500	2 वर्ष	
2. रु. 2000—3200	4 वर्ष	
3. रु. 1640—2900	5 वर्ष	
4. रु. 1640—2660	7 वर्ष	
5. रु. 1400—2600	10 वर्ष	
6. रु. 1400—2300	12 वर्ष	
दूरसंचार विभाग द्वारा समय-समय पर निर्धारित स्कीम के आधार पर सीमित विभागीय परीक्षा आयोजित की जाएगी।		

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :—

केन्द्र सरकार के वे अधिकारी, जो

- (क) (i) नियमित आधार पर समान पद पर कार्य कर रहे हों, अथवा
- (ii) रु. 2000—3500 के वेतनमान में वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों, अथवा
- (iii) 1640—2900 के वेतनमान में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके अथवा समकक्ष, और

- (ख) कार्मिक/सतर्कता संबंधी मामलों में न्यूनतम 3 वर्षों का कार्य चालन अनुभव (फोडर श्रेणी के विभागाध्यक्ष अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी रेखा में हों, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त कर्मचारी भी पदोन्नति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाध्य-केंद्र पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित केन्द्राध्य सरकार के विभाग में सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी:—

अधिकारियों द्वारा, संबंधित ग्रेड/पद पर निर्धारित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के आधार पर पदोन्नति के लिए पात्रता सूची तैयार की जाएगी।

[सं. 4-6/84—टी एफ एस]

एम. एम. एस. रोहिल, सहायक महानिदेशक (टी एफ एस)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

(TFS SECTION)

New Delhi, the 16th January, 1992

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the

Telecom Factories Organisation (Personnel Officer) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Telecom Factories Organisation (Personnel Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Telecom Factories Organisation (Personnel Officer) Recruitment Rules, 1977, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted namely :—

{SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Personnel Officer	3*	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500	Selection	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
7	8	9	10	11
No	Not applicable	Not applicable	2 years in case of promotion from Group 'C' posts	By promotion failing which by transfer on deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
12	13		14	
<p>Promotion :</p> <p>Selection on the basis of Departmental Competitive Examination limited to the officials of Telecom Factories who are having a Degree of a recognised University or equivalent and are working in either of the following grades, and have rendered the minimum years of regular service in the grade as indicated below against each on the 1st January of the year of examination :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rs. 2000—3500 —2 years 2. Rs. 2000—3200 —4 years 3. Rs. 1640—2900 —5 years 4. Rs. 1640—2660 —7 years 5. Rs. 1400—2600 —10 years 6. Rs. 1400—2300 —12 years <p>The limited Departmental Examination shall be conducted as per the scheme prescribed by the Department of Telecom from time to time.</p> <p>Transfer on deputation:</p> <p>Officers of the Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts in a regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; and</p>	<p>Group 'B'</p> <p>Departmental Promotion Committee (for promotion).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Advisor (Production), Telecom Commission—Chairman. 2. Deputy Director General (Production)—Member. 3. Director (Telecom Factories)—Member. 		N.A.	

- (b) Possessing a minimum three years working experience in Personnel/Vigilance matters.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment/department of the Central Government ordinarily not to exceed 3 years).

NOTE:

The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

[No. 4-6/84-TFS]

M.M.S. ROHAL, Asstt. Director General (TFS)